

**Ordine delle Professioni Infermieristiche  
della Provincia di Trento**



## **ASSEMBLEA ANNUALE**

*5 febbraio 2025*

*Sala Conferenze NEST - Trento*

*Benvenuti*



## **RELAZIONE PROGRAMMATICA 2025**

## Transizione demografica



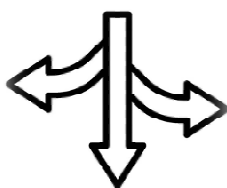
	Provincia di Trento	Italia
→ Diminuzione delle nascite	+ 7367 (1967) + 4743 (1999) + 3956 (2022) <b>+ 3789 (2023)</b>	+ 1.000.000 (1964) + 526.000 (1995) + 393.000 (2022) <b>+ 379.000 (2023)</b>
→ Aumenta l'aspettativa di vita	86,5 donne 82,2 uomini	85,2 donne 81,1 uomini
→ Aumenta il numero di over 65enni	123.916; 22,9% (2022) 126.166; 23,1% (2023) <b>128.721; 23,6% (2024)</b>	14.358.000; 24,3% (2024) <b>2050 → 34,9%</b>
→ Popolazione	545.169 (2023) + 2173 da 2022	58.990.000 (2024) - 7.000 da 2023
→ Comorbilità Cronicità e fragilità	<b>36% almeno 1 malattia cronica</b> <b>17% almeno 2 malattie croniche</b>	40% almeno 1 malattia cronica 21% almeno 2 malattie croniche 35% pop. cronico – multipatologica - fra 10 aa 10,3 milioni di persone destinate a vivere sole - 2024

Fonti: Eurostat, 2024; ISTAT, 2024; ISPAT, 2024; Rapporto annuale sulla natalità APSS, 2023

## Condizioni presenti



**Risorse  
limitate**



**Carenza di  
professionisti**

**PNRR**

# Carenza Infermieristica



LE CARENZE			
Regioni	Infermieri sul territorio*	Infermieri necessari in ospedale	Totale fabbisogno infermieri
Abruzzo	740	1019	1759
Basilicata	320	192	512
Calabria	1061	1079	2140
Campania	2973	3326	6299
Emilia Romagna	2551	1666	4217
Friuli V.G.	713	730	1443
Lazio	3089	3903	6992
Liguria	971	1069	2040
Lombardia	5388	3981	9368
Marche	816	450	1267
Molise	179	299	478
Piemonte	2537	1541	4077
Puglia	2177	2647	4825
Sardegna	920	855	1775
Sicilia	2678	3030	5707
Toscana	2142	1575	3717
Trentino aa	552	573	1125
Umbria	512	453	965
Valle d'Aosta	71	44	116
Veneto	2694	1839	4533
Italia	33049	30273	63322

\* compresi gli infermieri di famiglia e comunità che secondo il decreto Rilancio devono essere 9600, secondo le stime FNOPI circa 21.500 e secondo quelle Agenas circa 23mila

**La carenza di infermieri "è quella che desta maggiore preoccupazione"**

*Direttrice generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del SSN nell'ambito dell'Indagine conoscitiva sul riordino delle professioni sanitarie" – Camera dei Deputati 29 gennaio scorso*

**Carenza infermieri PAT stima  
253 strutturale**

+

**DM 77/2022: 180/200 Infermieri di  
Famiglia e Comunità (1:3000 abitanti)  
in relazione ai modelli assistenziali**

**Stima tot. 433/453**

**Carenza infermieri Italia  
65.000**

Fonte: Corte dei Conti; FNOPI, 2021

## Infermieri e Infermieri Pediatrici in Provincia di Trento al 31 dicembre



**Italia - 2024**

**458.536** Infermieri e infermieri pediatrici

**Provincia Autonoma di Trento**

	2022	2023	2024
Tot. iscritti	4473	4498	4561
Infermieri	4427	4456	4519
Infermieri pediatrici	46	42	42
Iscrizioni/Cancellazioni <i>compresi trasferimenti E/U</i>	175/297	175/110	203/140

**Professionisti  
in PAT**

## Caratteristiche demografiche e occupazionali della comunità infermieristica al 31 dicembre 2024



Caratteristiche	N. (%) 4561
<b>Genere</b>	
Femmine	3806 (83,4)
Maschi	755 (16,6)
<b>Età</b>	
21-25	305 (6,7)
26-30	576 (12,6)
31-35	569 (12,5)
36-40	407 (9)
41-45	376 (8,3)
46-50	563 (12,4)
51-55	767 (16,8)
56-60	626 (13,7)
61-65	243 (5,3)
66 e più	120 (2,7)
<b>Nazionalità</b>	
Italiana	4271 (93,7)
UE	185 (4,0)
Extracomunitari	105 (2,3)

Caratteristiche	N. (%) (stima)
<b>Esercizio professionale</b>	
Libero Professionisti	214 (4,7)
Dip. Strutture Private Convenzionate	238 (5,2)
Dipendenti APSP – RSA	854 (18,7)
Dipendenti APSS	3102 (68)
Altro (pensionati, estero,...)	153 (3,4)

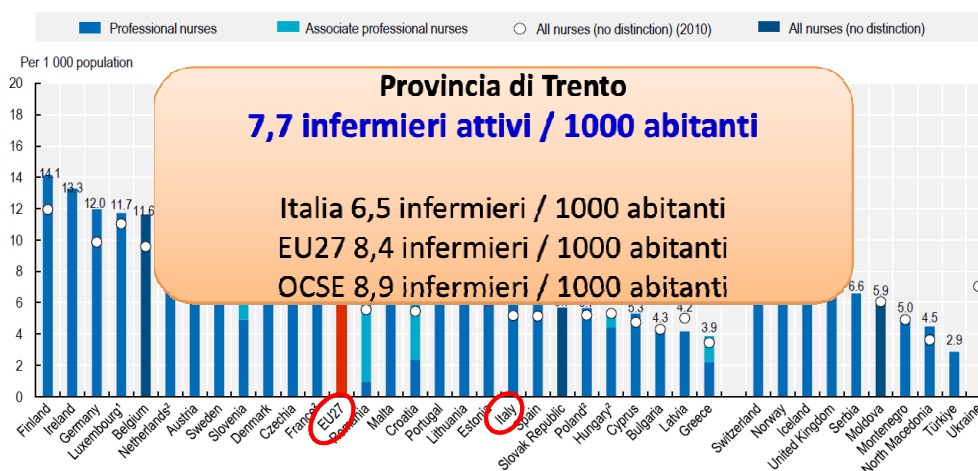
**1956 (43 %) in 15 anni**  
**Uscita per pensionamento - media 130/anno**

**Professionisti  
in PAT**

## Infermieri per 1000 abitanti



Figure 7.15. Practising nurses per 1 000 population, 2010 and 2022 (or nearest year)



Fonte: Rapporto OCSE Health at a Glance, 2024

## Criticità da tenere in considerazione



### Bisogni dei pazienti e bisogni del sistema

**Bisogni** dei pazienti sempre più complessi  
**Standard infermieri** DM 77 (delibera CDM 21/4/22) e  
**aumento di nuovi servizi**

Fabbisogno 65.000 infermieri a livello nazionale (Cortei dei Conti 2022) – 430/500 (stima) in PAT

### Demografia professionale

**Denatalità** → meno giovani  
Professione che **“invecchia”** – più pensionamenti  
Aumento **dimissioni volontarie** dal SSP  
Pluralità di generazioni da “governare”

### Formazione infermieristica

In fase di attivazione le LM specialistiche cliniche –  
sapere disciplinare come “collante”  
aumento del numero, mantenimento qualità

### Bassa attrattività

#### Stagnazione del sistema con **appiattimento** professionale e di competenze

Mancata **meritocrazia** – appiattimento formativo, organizzativo e contrattuale

Dequalificazione e presenza di **attività improprie**  
**Retribuzioni** non coerenti con livelli di responsabilità e media OCSE  
Necessità di differenziare/specializzare la professione  
**Modelli organizzativi** e professionali inadeguati

### Scarso sviluppo di **carriera**

in particolare in area clinica e formativa

## Accesso alla Laurea Triennale in infermieristica



A fronte di un aumento di posti a bando dell'1,9% nell'anno accademico 2024-2025, le domande di accesso ai corsi di laurea di Infermieristica si sono ridotte - mediamente - a livello nazionale del 8% rispetto allo scorso anno accademico

A.A.	Domande	Posti	D/P
2024/2025	21.178	20.435	1,0
2023/2024	22.957	20.059	1,1
2022/2023	25.539	19.375	1,3

Mastrillo, 2024

## Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche



2024/2025: **11.044** domande per **2.147** posti; D/P **5,1** (Mastrillo, 2024)

Attualmente in Italia la stima di infermieri laureati magistrali è del **4%**.

Necessità di un incremento dei laureati magistrali con il fine di elevare il livello culturale della professione e determinare l'evoluzione specialistica disciplinare.

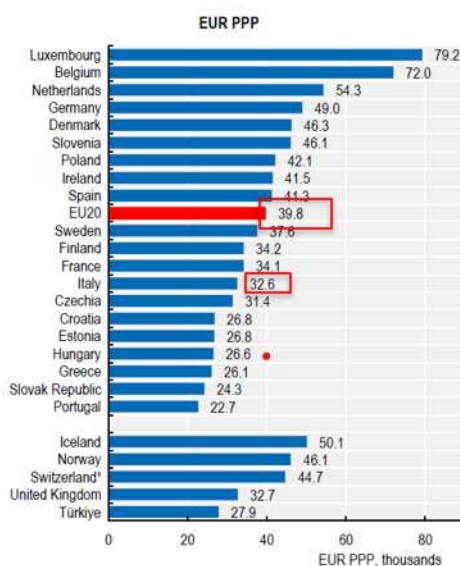
In questo senso la previsione è di tendere al raggiungimento del 25% di infermieri laureati magistrali.

**77,4% dei Laureati in infermieristica intendono proseguire gli studi**  
24,8% Laurea Magistrale  
39,5% Master Universitario

*AlmaLaurea, 2022*

**In via di attivazione le tre nuove lauree specialistiche in Cure Primarie e Infermieristica di Famiglia e Comunità, in Cure Pediatriche e Neonatali e in Cure Intensive e nell'Emergenza**

## Retribuzione annue lorde infermieri ospedalieri 2022



**Gli stipendi degli infermieri italiani del 20% più bassi rispetto alla media europea**

Fonte: Rapporto OCSE Health at a Glance, 2024

# Linee di azione politica prioritarie



**Condizioni di lavoro per dedicarsi appieno a ambiti propri di competenza e autonomia, conciliazione lavoro-vita privata**

**Organici infermieristici quali-quantitativi adeguati**

**Investimento nella formazione**

**Attrattività del sistema sanitario per la professione infermieristica:** *carriera (funzioni specialistiche / dirigenziali), prescrizione, ric. economico specificità infermieristica, campagne comunicative verso i giovani con iniziative e servizi*

**Modelli organizzativi innovativi**

Indagine per comprendere intenzione di abbandono e dimensioni della soddisfazione degli iscritti OPI Trento

Sinergia Istituzioni, Ordini e cittadini

# Temi a livello nazionale

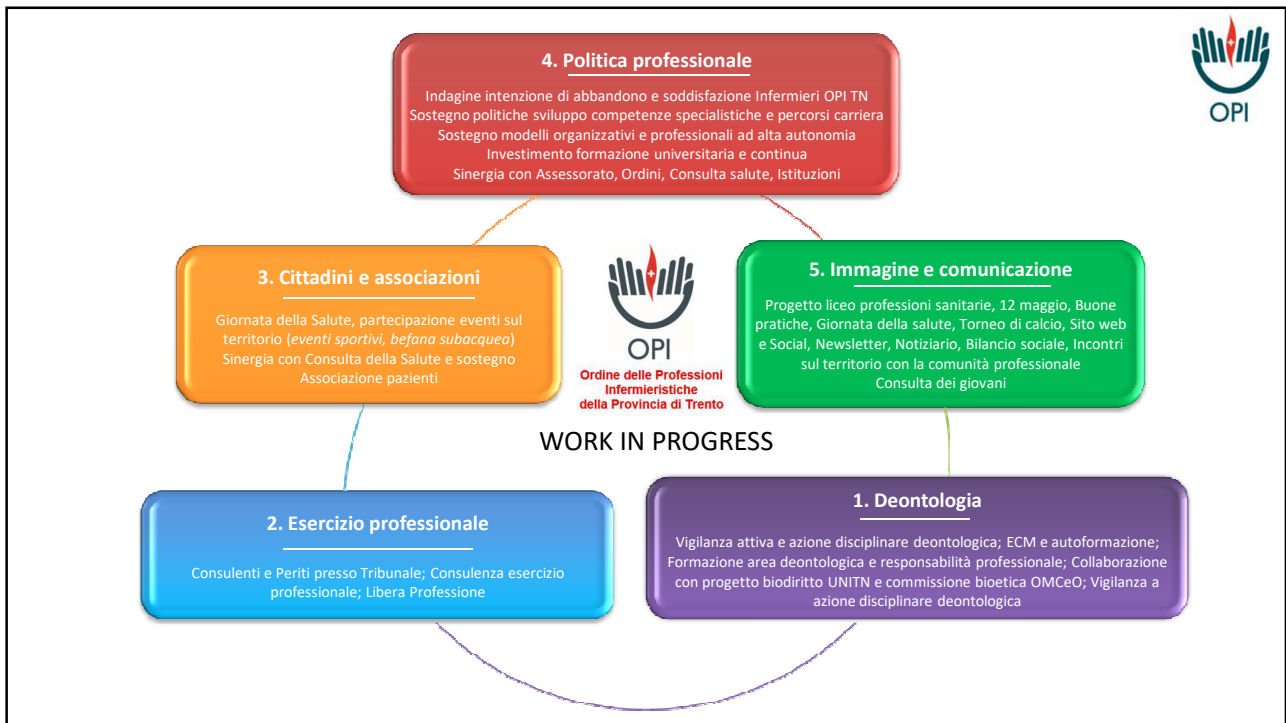


**Lauree Magistrali in Scienze infermieristiche *ad indirizzo specialistico clinico – assistenziale* – 2° livello abilitante**

**Assistente Infermiere**

**Operatore Socio Sanitario – *revisione del profilo***

**Infermieri dall'estero**



## Esercizio professionale

*delegata Nicoletta De Giuli*

### Attività

**Vigilanza attiva e azione disciplinare deontologica**

**Consulenza** a colleghi e istituzioni su tematiche dell'**esercizio professionale** infermieristico: pareri scritti e attivazione sportello

**Consulenti e Periti presso il Tribunale di Trento e Rovereto:** sensibilizzare e orientare i colleghi con requisiti a questa opportunità e realizzare formazione

**Esame italiano a infermieri stranieri:** accertamento almeno 2 sessioni /anno



## Area Formazione e aggiornamento professionale

delegata *Elisa Marinelli*

Attività
Contribuire, congiuntamente al Comitato Scientifico del Provider OPI, alla stesura e alla regia del piano formativo annuale. <b>Eventi formativi 2025</b> - tematiche: - Responsabilità - Buone pratiche - Deontologia
Partecipare alla progettazione, moderazione e relazioni in iniziative formative su tematiche di competenza ordinistica: deontologia, bioetica, responsabilità professionale
<b>Commissione Bioetica OMCeO</b> : mantenere attiva la collaborazione con componente rappresentante OPI e promuovere azioni congiunte OMCeO/OPI
<b>Biodiritto UNITN</b> : mantenere attiva la collaborazione con componente rappresentante OPI e collaborare nel progettare e realizzare iniziative/formazione collegate ai temi del biodiritto
<b>Censimento situazione ECM iscritti e promozione dell'autoformazione e utilizzo del dossier formativo individuale o di gruppo</b>
Promuovere e diffondere attraverso i canali istituzionali dell'Ordine iniziative di formazione (es: corsi FAD Fnopi, altri provider validi...) per facilitare l'accessibilità ai corsi da parte di tutti i professionisti

## Area Benessere e valorizzazione della professione

delegata *Maria Brentari*

Attività
Attivare e partecipare ai <b>tavoli istituzionali</b> con referenti politici ed istituzionali e promuovere politiche professionali: assessorato alla salute e politiche sociali, IV commissione permanente consiglio provinciale, APSS, UPIPA/SPES, RSA, Strutture private convenzionate, associazioni
Delineare con il <b>coinvolgimento delle parti sociali</b> e in particolare le OOSS lo sviluppo giuridico ed economico degli infermieri, delle competenze specialistiche e di percorsi di sviluppo di carriera clinica, formativa ed organizzativa
Attivare interlocuzioni sulla base dei <b>position dell'Ordine</b> con referenti politici e istituzionali per essere garanti degli standard definiti nelle raccomandazioni di posizionamento politico della professione infermieristica attraverso azioni di politica professionale in coerenza con valori, principi e standard sulle seguenti aree: <b>esercizio professionale, sviluppo professionale e di carriera, formazione e livelli di staffing</b>
Partecipare ai tavoli relativi a <b>progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari: infermiere di famiglia/comunità, modelli innovativi PS, antibiotico resistenza (attivi)</b> e revisione/innovazione modelli di presa in carico nei diversi setting di cura, sviluppando modelli assistenziali che tengano conto anche di specifici bisogni del paziente fragile, pediatrico e della sua famiglia valorizzando la specifica competenza dell'infermiere
Promuovere l'attivazione di un <b>tavolo permanente sui temi della professione infermieristica</b> e servizi sanitari come previsto dall'Accordo fra Conferenza Stato Regioni e FNOPI 2018
Partecipare a Organi e Commissioni relative a temi di attinenza infermieristica e dei servizi sanitari
<b>Indagine rivolta agli iscritti con la finalità di comprendere le dimensioni della soddisfazione, dell'intention to leave e cause</b>

## Area Formazione continua e universitaria

*delegata Claudia Benedetti*

Attività
Sostenere e promuovere la formazione universitaria triennale, magistrale e post lauream e la formazione continua in relazione all'evoluzione dei bisogni dei cittadini, delle competenze di base e specialistiche attese
<b>Formazione universitaria e Ordine:</b> collaborazione e sinergia - esame di Stato abilitante – rappresentanti elenco tramite manifestazione di interesse, confronto

## Area Immagine Professionale

*delegata Martina Farina*

Attività
Sostenere e dare visibilità a tematiche di pertinenza e rilevanza infermieristica e a <b>buone pratiche assistenziali</b> e/o modelli professionali
<b>Giornata internazionale dell'Infermiere – 12 maggio 2025</b>
Definire <b>iniziative sul territorio provinciale</b> anche in collaborazione con il Polo Universitario per promuovere <b>l'immagine sociale della professione infermieristica</b>
<b>Progetto Liceo a orientamento per le professioni per la salute</b>
Strategie per promuovere <b>senso di appartenenza</b> alla comunità professionale (incontri, "simboli")
<b>Torneo calcio Ordini Professionali</b>
Rappresentare l'Ordine e la professione a eventi formativi/progetti e patrocinii

## Area Relazioni con altri Ordini e cittadini

*delegato Giuliano Rosani*

Attività
Attivare l'Osservatorio con la <b>Consulta per la Salute</b> e le Associazioni dei cittadini per condividere temi e proposte sui servizi a tutela della salute
Potenziare le <b>sinergie</b> con altri <b>Ordini delle professioni sanitarie e sociali</b> su tematiche trasversali del SSP e nel rispetto delle singole professionalità
Promuovere sinergia e progettualità con OPI Bolzano
Promuovere e co-organizzare la " <b>Giornata della salute</b> " (II ed) in partnership con gli Ordini professioni sanitarie e sociali, Comune di Trento e Consulta della salute

## Area Giovani

*delegata Sofia Galvan*

Attività
Attivare e strutturare la <b>Consulta dei giovani</b>
Mantenere iniziative di <b>coinvolgimento dei neo iscritti</b> : cerimonia,...(e 50 ANNI)
Definire incontri su invito con i neolaureati in Infermieristica di presentazione delle funzioni e organizzazione dell'OPI
Istituire il <b>Premio tesi di laurea in infermieristica</b>

## Area Libera Professione

*delegato Simone Melis*

### Attività

Consulenza e accompagnamento a neo colleghi che desiderano intraprendere questa forma di esercizio professionale e a colleghi libero professionisti:

- Istituire formalmente la **Consulta della libera professione**
- Strutturare lo **sportello per consulenza sulla libera professione** con date programmate e a richiesta (maggio e ottobre)
- Promuovere **elenco / albo libero professionisti FNOPI** con iscrizione e inserimento dati utili a istituzioni e cittadini

Vigilanza su tutela dell'**equo compenso** con informativa per aziende e colleghi

## Area Comunicazione

*delegata Ilaria Zendri*

### Attività

Notiziario OPI: garantire 2 uscite/anno e promuovere modalità combinate di formato cartaceo e digitale

Newsletter: **implementare newsletter per iscritti con cadenza ogni mese o bimestrale** su iniziative/progetti, informazioni da veicolare tramite sito e PEC

Portale web OPI Trento: potenziamento funzionalità:

- potenziamento funzionalità: **integrazione con SPID e CIE per digitalizzare alcuni processi** tramite intranet riservata agli iscritti: attivazione PEC, iscrizioni, trasferimenti, APP OPI TN.....
- pubblicazione iniziative, regolamenti, circolari, compensi CD, CRC, Consulenti, Fornitori, delibere (full text),.....

Pagina FB, IG e TELEGRAM: potenziare utilizzo e uso appropriato in relazione all'informazione

Comunicati stampa/posizioni in relazione alle necessità/opportunità con particolare attenzione alla valorizzazione (promozione) dell'immagine e della professionalità degli infermieri

**Programmare incontri con la comunità professionale nei diversi contesti** per raccogliere e analizzare criticità e buone pratiche e garantendo informazioni su autoformazione e crediti ECM. La finalità è anche essere dei **punti di riferimento** per i colleghi della propria zona/territorio e creare una rete (es. mailing list riferimento ospedale, territorio, RSA...)

## Area Uffici e Amministrativa

*delegato Giovanni Walter Marmo*

Attività
Concorso pubblico area assistente amministrativo (ex B)
Strutturazione sistema incentivante personale amministrativo
Individuazione referente responsabile transizione digitale