

**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Trento**



ASSEMBLEA ANNUALE

20 dicembre 2023

Centro Studi Erickson

Trento

Benvenuti

RELAZIONE PROGRAMMATICA 2024

Transizione demografica



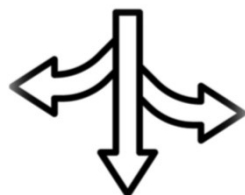
Transizione demografica

	Provincia di Trento	Italia
→ Diminuzione delle nascite	+ 7367 (1967) + 4743 (1999) + 3956 (2022)	+ 1.000.000 (1964) + 526.000 (1995) + 393.000 (2022)
→ Aumenta l'aspettativa di vita	86,7 donne 82,2 uomini	84,8 donne 80,5 uomini
→ Aumenta il numero di over 65enni	123.916; 22,9% (2022) + 2074 da 2021	14.000.000; 23,5% (2022) 2050 → 34,9%
→ Popolazione	543.045 (2023) + 1092 da 2022	58.850.000 (2022) - 206.080 da 2021
→ Comorbidità Cronicità e fragilità	36% almeno 1 malattia cronica 17% almeno 2 malattie croniche	40% almeno 1 malattia cronica 21% almeno 2 malattie croniche Fra 10 aa 35% pop. cronico – multipatologica Nel 2024 10,3 milioni di persone destinate a vivere sole

Fonti: Eurostat, 2023; ISTAT, 2023; ISPAT, 2023; Rapporto annuale sulla natalità APSS, 2023

Condizioni presenti

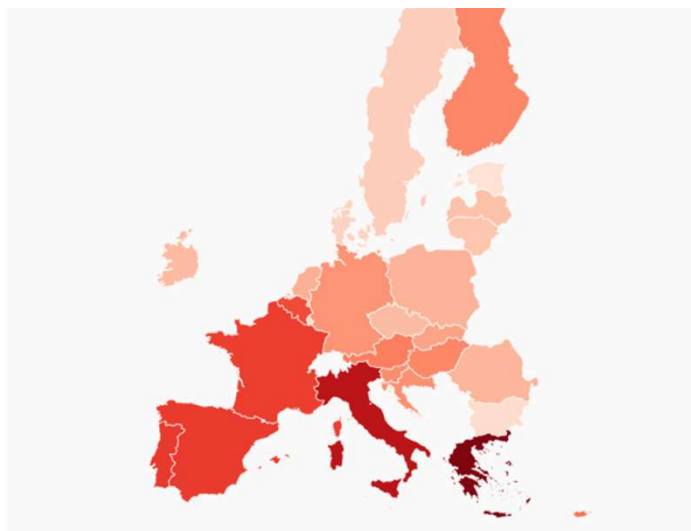
**Risorse
limitate**



**Carenza di
professionisti**

PNRR

L'Italia è il Paese europeo che riporta il deficit maggiore, sempre calcolato rispetto al PIL. E' pari all'8%. Segue l'Ungheria (6,2%). Riportano invece i surplus maggiori Danimarca (3,3%), Cipro (2,1%) e Irlanda (1,6%). Sono in totale 20 gli stati europei che registrano un valore negativo contro i 7 in cui questo rapporto è positivo.



Pensioni, allarme sostenibilità

La spesa pensionistica in rapporto al PIL alla fine del biennio arriverà al 16% (0,8 punti percentuali sopra il dato 2018), dato che rimarrà stabile fino al 2029. Dal 2030 il rapporto tra spesa e PIL riprenderà ad aumentare fino a raggiungere il 17% nel 2042

Troppi pensionati rispetto ai lavoratori

2050 rapporto giovani e anziani di 1 a 3

Dal 2029, doppio dei pensionamenti

Tra il 2023 e 2033 circa 100.000 pensionamenti in più

**Risorse limitate
Indebitamento del Paese**

Infermieri e Infermieri Pediatrici in Provincia di Trento al 15 dicembre 2023

Italia

456.698 Infermieri e infermieri pediatrici

Provincia Autonoma di Trento

Tot. iscritti	4498
Infermieri	4456
Infermieri pediatrici	42
Iscrizioni/Cancellazioni 2023 <i>compresi trasferimenti E/U</i>	175/110

**Professionisti
in PAT**

Caratteristiche demografiche e occupazionali

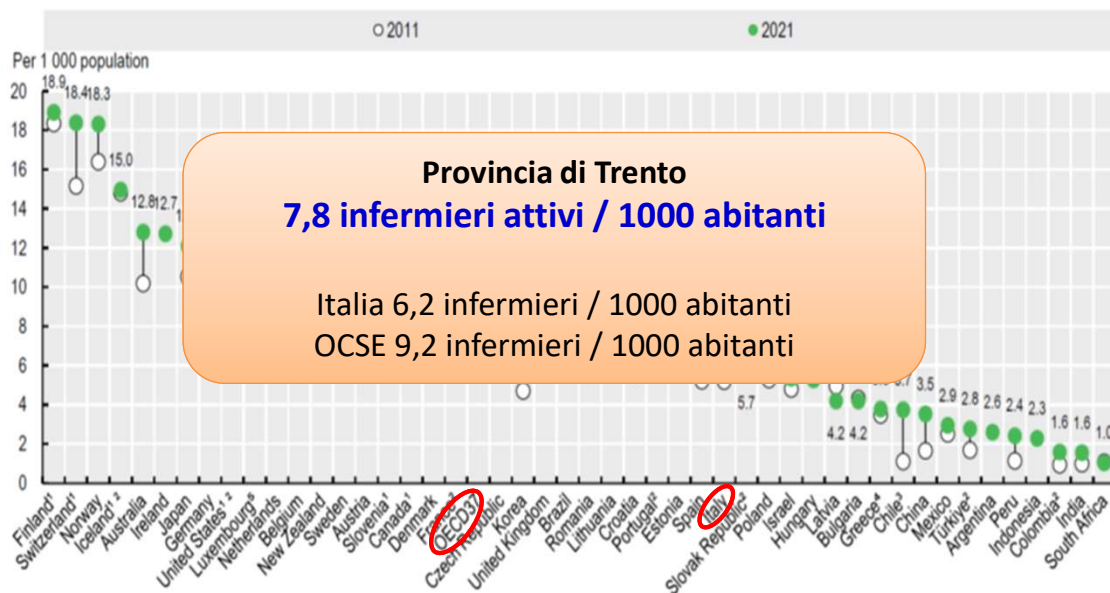
Caratteristiche	N. (%) 4498
Genere	
Femmine	3765 (83,70)
Maschi	733 (16,30)
Età	
66 o più	112 (2,48)
61-65	242 (5,38)
56-60	592 (13,16)
51-55	755 (16,78)
46-50	656 (14,58)
41-45	385 (8,55)
36-40	377 (8,40)
31-35	506 (11,25)
26-30	566 (12,58)
21-25	307 (6,84)
Nazionalità	
Italiana	4235 (94,15)
UE	184 (4,10)
Extracomunitari	79 (1,75)

Caratteristiche	N. (%) (stima)
Esercizio professionale	
Libero Professionisti	200 (4,4)
Dip. Strutturate Private Convenzionate	202 (4,5)
Dipendenti APSP – RSA	854 (19)
Dipendenti APSS	3102 (69)
Altro (pensionati, estero,...)	140 (3,1)

**2003 (44,5%) in 15 anni
Uscita per pensionamento - media 133/anno**

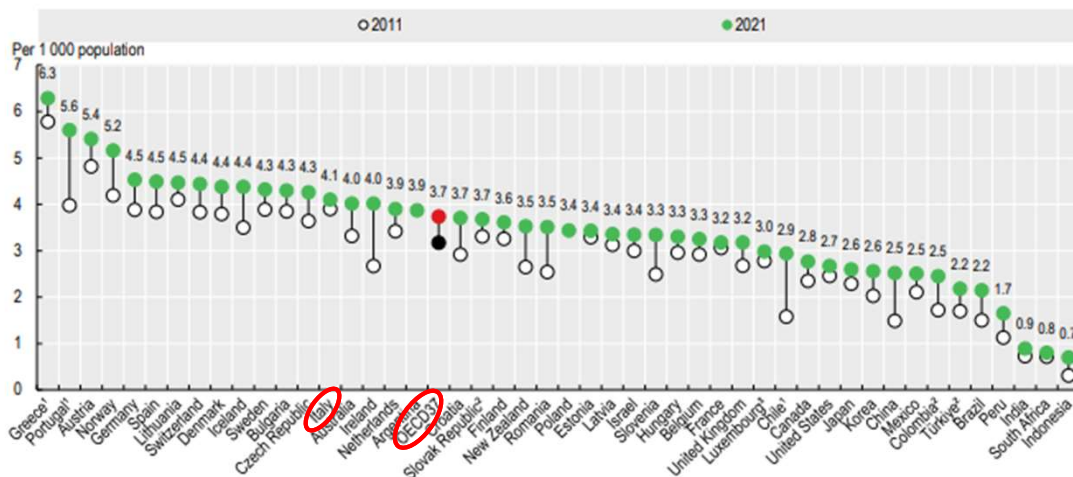
**Professionisti
in PAT**

Infermieri per 1000 abitanti



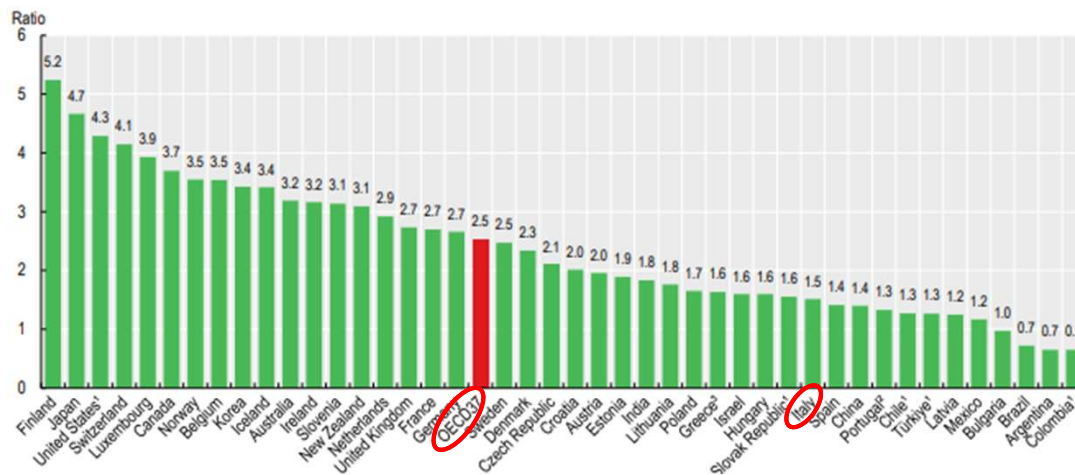
Fonte: Rapporto OCSE Health at a Glance, 2023

Medici per 1000 abitanti



Fonte: Rapporto OCSE Health at a Glance, 2023

Rapporto Infermieri / Medici



Fonte: Rapporto OCSE Health at a Glance, 2023

Accesso alla Laurea Triennale in infermieristica

Nel 2023/2024 riduzione media a livello nazionale del 10,5% delle domande per i test di ammissione al Corso di laurea in infermieristica

2023/2024: 22.957 domande per 20.059 posti; D/P 1,1
 2022/2023: 25.539 domande per 19.375; D/P 1,3

Mastrillo, 2023

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

2023/2024: **12.095** domande per **1.914** posti; D/P **6,3**

Attualmente in Italia la stima di infermieri laureati magistrali è del **3,5%**.

Necessità di un incremento dei laureati magistrali con il fine di elevare il livello culturale della professione e determinare l'evoluzione specialistica disciplinare.

In questo senso la previsione è di tendere al raggiungimento del 25% di infermieri laureati magistrali.

Mastrillo, 2023

77,4% dei Laureati in infermieristica intendono proseguire gli studi

24,8% Laurea Magistrale

39,5% Master Universitario

AlmaLaurea, 2022

Trento – Polo Universitario delle Professioni Sanitarie, APSS - UNIVR
Dall'A.A. 2022/2023 – **Laurea Magistrale In Scienze Infermieristiche ed Ostetriche ad indirizzo cure primarie e infermieristica e ostetricia di famiglia e comunità** – 25 posti

Carenza Infermieristica

LE CARENZE			
Regioni	Infermieri sul territorio*	Infermieri necessari in ospedale	Totale fabbisogno infermieri
Abruzzo	740	1019	1759
Basilicata	320	192	512
Calabria	1061	1079	2140
Campania	2973	3326	6299
Emilia Romagna	2551	1666	4217
Friuli V.G.	713	730	1443
Lazio	3089	3903	6992
Liguria	971	1069	2040
Lombardia	5388	3981	9368
Marche	816	450	1267
Molise	179	299	478
Piemonte	2537	1541	4077
Puglia	2177	2647	4825
Sardegna	920	855	1775
Sicilia	2678	3030	5707
Toscana	2142	1575	3717
Trentino aa	552	573	1125
Umbria	512	453	965
Valle d'Aosta	71	44	116
Veneto	2694	1839	4533
Italia	33049	30273	63322

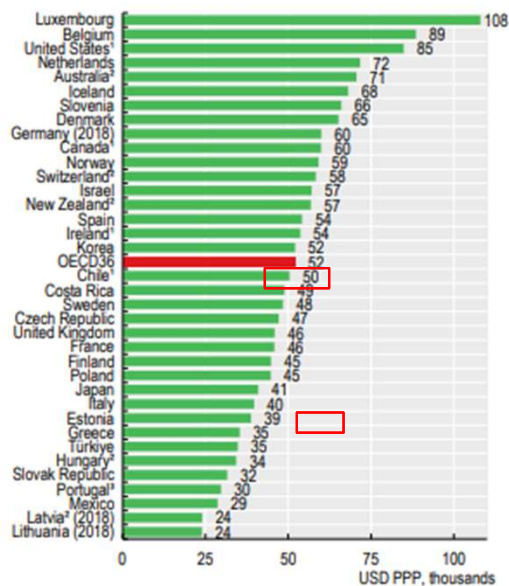
* compresi gli infermieri di famiglia e comunità che secondo il decreto Rilancio devono essere 9600, secondo le stime FNOPI circa 21.500 e secondo quelle Agenas circa 23mila

Carenza infermieri PAT stima
253 strutturale
+
DM 77/2022: 180/200 Infermieri di
Famiglia e Comunità (1:3000 abitanti)

Stima tot. 433/453

Fonte FNOPI, 2021

Retribuzione annue lorde infermieri 2021 (USD)



Retribuzioni Infermieri
in Italia: 23% in meno
rispetto a media OCSE

Fonte: Rapporto OCSE Health at a Glance, 2023

Criticità da tenere in considerazione

Demografia professionale

Professione che "invecchia"
Denatalità → meno giovani
Pluralità di generazioni da "governare"

Scarso sviluppo di carriera

in particolare in area clinica e formativa

Formazione infermieristica

necessaria revisione del sistema con sviluppo specializzazioni
cliniche – sapere disciplinare come "collante"
aumento del numero, mantenimento qualità

Bisogni dei pazienti e bisogni del sistema

Bisogni dei pazienti sempre più complessi
Fabbisogno 65.000 infermieri a livello nazionale (Corte dei Conti
2022) – 430/500 (stima) in PAT
Standard infermieri DM 77 (delibera CDM 21/4/22)

Stagnazione del sistema con appiattimento professionale e di competenze

Mancata meritocrazia – appiattimento formativo, organizzativo e
contrattuale
Modelli organizzativi e professionali inadeguati
Dequalificazione e presenza di attività improprie
Necessità di differenziare/specializzare la professione

Bassa attrattività



Soluzioni, percorsi e strumenti

**Per rispondere ai bisogni dei
cittadini**

**investendo sullo sviluppo della
professione infermieristica**

Temi a livello nazionale

**Lauree Magistrali in Scienze infermieristiche *ad indirizzo
specialistico clinico – assistenziale – 2° livello abilitante***

Assistente Infermiere

Operatore Socio Sanitario – *revisione del profilo*

Linee di azione politica prioritarie

Condizioni di lavoro per dedicarsi appieno a ambiti di competenza e autonomia

Organici infermieristici quali-quantitativi adeguati

Investimento sulla formazione

Attrattività del sistema sanitario per la professione infermieristica: *carriera (funzioni specialistiche / dirigenziali), prescrizione, ric. economico specificità infermieristica, promozione verso i giovani con iniziative e servizi*

Modelli organizzativi innovativi



Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia Autonoma di Trento

PRIORITÀ PROFESSIONE INFERMIERISTICA
NEL SISTEMA SALUTE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

DOCUMENTO CONDIVISO IN ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI ISCRITTI IL
30 MARZO 2023

[Link documento](#)



Area Gestionale – Amministrativa dell'Ente

Azioni 2023	Timing	
	2023	2024
CD programmati con cadenza bimensile e CAI e CAIP con cadenza mensile e più frequenti secondo necessità e CRC come da programmazione	OK	Programmazione
Piano protezione dati ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679	OK	Revisione/Aggiornamento
Regolamenti interni post approvazione Statuto FNOPI (<i>OdG CN luglio 2023 – OPI ha inviato parere formale con proposte</i>)		Elaborazione/Approvazione
Piano Trasparenza e Prevenzione della Anticorruzione 2023/2025 –	2023 – PTPCT adottato	Revisione 2024/2026
Innovazione tecnologica e digitalizzazione processi: protocollo informativo e digitalizzazione documenti e archiviazione, delibere on-line	Nuovo protocollo e archiviazione digitalizzata	Delibere on-line Bando PA Digitale
Potenziamento struttura amministrativa: concorso 1 posto cat. C full time con funzioni di coordinamento uffici	Avviato iter concorso cat. C	Conclusione concorso inizio 2024
Sede OPI Trento: ristrutturazione – fare Istruttoria valutazione/perizia fattibilità ristrutturazione sede attuale / acquisto neo sede		Manutenzione straordinaria
Sistema di valutazione e sviluppo delle competenze personale amministrativo	Valutazione per obtv	Implementazione
Inventario: aggiornamento costante – definire implementazione come da consulenza CRC	Completato sistema digitalizzato	Aggiornamento costante

Area 1 Professioni Infermieristiche e Deontologia - Coord. Monica Tomasi

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
- Analisi fabbisogno con confronto con provider più rappresentativi (Serv. Formazione APSS, UPIPA,...) con finalità creare rete - Piano formativo annuale provider OPI Trento congiuntamente al Comitato Scientifico provider e alle CAI e CAIP. In particolare per il 2023, si prevedono i seguenti eventi: - Sistema ECM - opportunità per il professionista sanitario - Celebrazione giornata internazionale dell'infermiere - Violenza sugli operatori verbale/fisica - Responsabilità professionale - Focus formativi su temi quali valori dell'assistere: centratura su persona e famiglia, autonomia,...	18 febbraio 2023 12 maggio 2023 20 dicembre 2023	Piano formativo 2024 (in progress) - Giornata Salute - 12 maggio 2024 - da definire da definire
Partecipazione a tavoli istituzionali inerenti al tema della bioetica e ad iniziative di sviluppo/sensibilizzazione della cultura alla bioetica	Bidiritto UNITN/UNIPD Adesione progetto ricerca con UNITN – maggio 2023	Continuità
Commissione Bioetica OMCeO: mantenere attiva la collaborazione con componente rappresentante OPI e promuovere azioni congiunte OMCeO/OPI	Rappresentante OPI	Continuità
Partecipazione alla progettazione, moderazione e relazioni in iniziative formative su tematiche di competenza ordinistica: deontologia, DAT, pianificazioni anticipate, responsabilità professionale	Diritto gentile	Continuità
Vigilanza e azione disciplinare deontologica	Istituzionale	Istituzionale

Area 2 Professioni Infermieristiche ed esercizio professionale

Coord. Alessandro Vincenzi

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Consulenza a colleghi RSA, APSS e LP e Referenti istituzionali rispetto a esercizio professionale : pareri scritti e attivazione sportello	Istituzionale	Istituzionale
Libera professione: consulenza e accompagnamento a neo colleghi che desiderano intraprendere questa forma di esercizio professionale e a colleghi libero professionisti: - Consulta - Sportello attivato con date programmate e a richiesta (maggio e ottobre) - elenco libero professionisti online per istituzioni e cittadini	Consulta LP 3 incontri 2 incontri sportello + a richiesta Elenco pubblico LP Canale Telegram dedicato	Mantenere e potenziare
Consulenti e Periti: Comitati Tribunale di Trento e Rovereto - promozione per reclutamento e nomina CTU e periti ai sensi dell'accordo nazionale CSM, CNF e FNOPI e protocolli locali Tribunale/OPI/Procura e Ordine avvocati	Protocollo con Tribunali di Trento e Rovereto	Mappatura iscritti a cui proporre opportunità CTU e periti
Esame italiano a infermieri stranieri: accertamento almeno 2/anno	- 6 marzo 2023 - 8 novembre 2023	Almeno 2 sessioni
Formazione universitaria e Ordine: potenziamento collaborazione strutturata esame di Stato abilitante: feedback. domande deontologia...	In corso come rappresentanti OPI in esame stato	Sviluppare progettualità potenziamento

Area 3 Professioni Infermieristiche e cittadini e associazioni

Coord. Giuliano Rosani

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Attivazione osservatorio con Consulta per la Salute per condividere temi e proposte sui servizi a tutela della salute e sostegno ad eventi di sensibilizzazione e prevenzione	Avviate interlocuzioni	Da definire
Giornata della salute in partnership con Comune di Trento, Ordini professioni sanitarie e sociali e Consulta	Progetto e accordi con altri Ordini, istituzioni	7 aprile 2024 in piazza Duomo?
Continuo potenziamento delle sinergie con altri Ordini delle Professioni sanitarie (OMCeO, TSRM e PSTRP, Fisioterapisti, Psicologi, Farmacisti, Ostetriche,...) su tematiche trasversali del SSP e nel rispetto delle specifiche professionalità	Istituzionale Convegno AB resistenza Campagna Vaccinale Terapie in RSA ...	istituzionale
Interlocuzioni con referenti politici e istituzionali per garantire dotazioni infermieristiche sicure nei diversi contesti di cura con particolare a RSA e al contesto territoriale	istituzionale	istituzionale
Partecipazione ai tavoli relativi a progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari: PNRR e revisione/innovazione modelli organizzativi e professionali che tengano conto di specifici bisogni del paziente fragile, pediatrico e della sua famiglia e della comunità, valorizzando la specifica competenza dell'infermiere – attivato tavolo tecnico IFeC in PAT, stimolata attivazione See & Treat	IFeC: delibera GP n. 1911 dd 13 ottobre 2023 See & Treat in valutazione APSS	Interlocuzioni per messa a terra progettualità

Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche (1)

Coord. Fabrizio Trentin

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Patto per l'infermieristica nella politica socio sanitaria della Provincia di Trento: costante interlocuzione con Assessorato alla salute per declinare azioni di politica professionale e co-determinare scelte programmatiche SSP	Cabina di regia – ultimo incontro 27 febbraio 23	Proseguo tavoli tecnici
Tavolo permanente sui temi della professione infermieristica e servizi sanitari come previsto dall'Accordo fra Conferenza Stato Regioni e FNOPI 2018	Richiesto	Nuovo assessorato
Attivare e partecipare ai tavoli istituzionali con referenti politici ed istituzionali e promuovere politiche professionali : assessorato alla salute, IV commissione permanente consiglio provinciale (commissione competenza sanitaria), APSS, UPIPA/SPES, RSA (attivato tavolo dedicato in PAT), Strutture private convenzionate	Istituzionale	Istituzionale
Promuovere il riconoscimento e valorizzazione delle competenze specialistiche in tutte le aree: clinico assistenziale, formativa, organizzativa e della ricerca (es. infermiere di famiglia e comunità,...)	Riconoscimento giuridico/contrattuale in APSS (bandi a nov. 2023)	RSA e Privato
Sostenere la formazione continua e universitaria	Note 6 e 12/2023 proposte piano triennale form. 23-26 Progetto EUVECA	Continuità
Delineare con il coinvolgimento delle parti sociali e in particolare le OOSS il reale riconoscimento giuridico ed economico degli infermieri , delle competenze specialistiche e di percorsi di sviluppo di carriera clinica, formativa ed organizzativa da mettere a terra nel contratto: attivate funzioni specialistiche	Direttore assistenziale Funzioni specialistiche nei mesi scorsi	Potenziamento e estensione a dirigenza

Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche (2)

Coord. Fabrizio Trentin

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Bando premio tesi di laurea per studenti iscritti al CdL in infermieristica di Trento		Da adottare delibera per pubblicazione entro primavera 24
Realizzare gli incontri con la comunità professionale nei diversi contesti per raccogliere e analizzare criticità e buone pratiche e per presentare il programma politico dell'Ordine	Progetto OPIncontra da aprile a ottobre 2023, analisi e programmazione nuovi incontri: - Presenza sul territorio provinciale - Individuazione referente territoriale per sede ospedaliera, territorio, RSA, ospedale privato	Continuare – calendario da programmare OPIncontra all'interno della sede OPI
Survey/indagine iscritti con la finalità di comprendere le dimensioni dell'intention to leave e cause		Valutare – priorità Definire CS per progetto
Mantenere iniziative di coinvolgimento dei neo iscritti : cerimonia del 12 maggio 2023, consulta dei giovani , ...	12 maggio 2023	Consulta dei giovani : attivare
Partecipazione a Organi e Commissioni relative a temi di attinenza infermieristica e dei servizi sanitari: UVMP,	istituzionale	istituzionale
Rappresentare l'Ordine e la professione a eventi formativi/progetti e patrocin	istituzionale	istituzionale

Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche (3)

Coord. Fabrizio Trentin

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Mantenere un confronto costante con la formazione universitaria anche in relazione all'evoluzione dei bisogni dei cittadini, delle competenze di base e specialistiche attese	istituzionale	istituzionale
Sostenere e promuovere la formazione continua con particolare attenzione all'autoformazione e all'utilizzo del dossier formativo individuale o di gruppo	Istituzionale PEC e Incontri informativi	istituzionale
Sostenere e dare visibilità a tematiche di pertinenza e rilevanza infermieristica e a buone pratiche assistenziali; (es. emissione bando per premio tesi di laurea; AperiNurse/Nurse Caffè)	istituzionale	istituzionale

Area 5 Professioni Infermieristiche e immagine nella società (1) –

Coord. Sabrina Pinamonti

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Iniziative sul territorio provinciale per promuovere l' immagine sociale della professione infermieristica : Giornata della salute, incontri sul territorio CAI/CAIP	già in area 3 e 4	Continuità
Liceo ad indirizzo sanitario : avvio percorso con Assessorato alla salute, Assessorato istruzione, OMCeO e APSS – stipula protocollo in estate 2023 e avvio previsto con anno scolastico 2023/24	Protocollo adottato con delibera GP 1657 dd 15 settembre 2023	Applicazione come Cabina di regia
Bilancio sociale OPI Trento 2022		Proseguire
Collaborazione con Alta formazione - Istituto Pavoniano Artigianelli per le Arti Grafiche: video e brochure di promozione della professione di infermiere versione cartacea e digital, banner	Progetto brochure e roll up, bilancio sociale	
Newsletter : implementare newsletter per iscritti su iniziative/progetti almeno cadenza trimestrale , informazioni da veicolare tramite sito e PEC	Cadenza trimestrale	Cadenza trimestrale
Portale web OPI Trento – nuovo sito istituzionale per innovazione tecnologica e aderenza requisiti AGID : - potenziamento funzionalità: integrazione con SPID e CIE per digitalizzare alcuni processi tramite intranet riservata agli iscritti: attivazione PEC, iscrizioni, trasferimenti, APP OPI TN..... - pubblicazione iniziative, regolamenti, circolari (da implementare circolari FNOPI), compensi CD, CRC, Consulenti, Fornitori, delibere (testo intero), Commissioni	Progetto Agenzia per l'Italia Digitale approvato	Applicazione progetto

Area 5 Professioni Infermieristiche e immagine nella società (2) – Coord. Sabrina Pinamonti

Azioni 2023	Quando	
	2023	2024
Notiziario OPI: garantire 2 uscite/anno e promuovere modalità combinate di formato cartaceo e digitale (es. QR code)	n. 1 uscita ad agosto 2023 n. 2 uscita inizio 2024	2 uscite anno
Pagina FB, TELEGRAM e Instagram: potenziare utilizzo e uso appropriato in relazione all'informazione	Istituzionale	Istituzionale
Comunicati stampa/posizioni su valorizzazione dell'immagine e della professionalità degli infermieri	Istituzionale	Istituzionale

NEWS

Attenuazione dei vincoli di esclusività per il personale sanitario del comparto

art. 13 Legge 56/2023

Circolari FNOPI n. 33, 43 e 64/2023

Info

<https://opi.tn.it/segreteria/circolari-fnopi//>

NEWS - ECM

Triennio formativo 2023-2025

150 crediti ECM, al netto di eventuali esoneri, esenzioni ed altre riduzioni, da conseguire dal 1 gennaio 2023 ed entro il 31/12/2025

Triennio formativo 2020-2022

Per il triennio 2020-2022 gli infermieri e gli infermieri pediatrici iscritti all'Ordine, come tutti i professionisti sanitari, sono tenuti, **entro il 31 dicembre 2023**, a regolarizzare la propria posizione rispetto all'obbligo formativo ECM (DL 198/2022 - cd Mille proroghe - modificato dalla Legge di conversione 14/2023, all'art. 4 comma 5):

- i crediti che si acquisiranno nel **2023 devono essere spostati "manualmente"** direttamente sulla propria posizione del portale COGEAPS tramite la funzione di "spostamento crediti" al triennio precedente
- la **possibilità di spostare i crediti formativi è consentita fino al 30 giugno 2024**
- è possibile "spostare" i crediti formativi al triennio precedente per corsi ECM con **termine entro il 31 dicembre 2023**; occorre quindi prestare sempre attenzione, in particolare ad un corso FAD, alla data di fine del corso stesso

Dal triennio 2023-2025 l'efficacia delle polizze assicurative stipulate in base alla legge n. 24/2017 (responsabilità professionale) sarà condizionata dall'assolvimento di **almeno il 70% dell'obbligo formativo individuale del triennio** (L. 233/2021 art. 38 bis)

Normativa, info e tutorial: <https://opi.tn.it/ecm/normativa-e-informazioni/>

NEWS

Migrazione PEC

ATTIVARE LA PROPRIA CASELLA NAMIRIAL

Info

<https://opi.tn.it/avviso-per-i-titolari-di-casella-pec-con-estensione-pec-opi-tn-it/>