



# GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'INFERMIERE

*Comprendere il presente per immaginare il futuro della professione infermieristica*

Luisa Saiani  
Trento, 12 maggio 2023

1

## *I numeri degli infermieri in Italia*

Professionisti	Stima numero di infermieri
Infermieri iscritti all'Ordine	460.000 (FNOPI) Di cui 385.000 attivi
Infermieri Pediatrici	10.082 (2%)
Infermieri stranieri	17.170 (3.7%) PAESI UE
	10.179 (2%) Paesi extra UE
Infermieri libero professionisti	37.000 (8%)
Infermieri italiani che lavorano all'estero	20.000 (4.3%)
Infermieri che lavorano in strutture private	78.000 (17%)
Infermieri Dirigenti	4.000 (0.9%)
Infermieri Docenti a contratto - Tutor	5.500 (1.2%) ( in 228 sedi CLI)
	51 (0.01%)
Docenti strutturati in Università	9 Ordinari
	21 Associati
	9 ricercatori

2

## La demografia della professione

Classi età	SSN (Conto annuale)	Privato	Totale (FNOPI)	% Pubblico
< 39	68.665	31.162	99.827	69%
< 54	137.544	7.420	144.964	95%
> 55 e < 65	68.028	72.181	140.209	49%
<b>Totale attivi</b>	<b>274.237</b>	<b>110.763</b>	<b>385.000</b>	<b>71%</b>

Si possono osservare **tre** diverse "classi di età"

Si può stimare che **nei prossimi 10 anni usciranno dall'attività circa 140.000 infermieri (68.000 pubblico e 72.000 privato).**

L'età di pensionamento oscilla tra 61,8 e 63,8

Secondo queste stime sarebbero necessari **14.000 laureati all'anno** per la sola compensazione del turnover, di cui la metà nel settore pubblico.

3

## Il fenomeno delle dimissioni volontarie

(New Engl J Med 2022, Rotondi M. 2021 - Ricerche Istituto Europeo Neurosistemica)

*La propensione a lasciare il lavoro è un fenomeno generale e internazionale.*

*Nel 2021 in Italia tra gli operatori sanitari, si stima un aumento del 44% delle dimissioni volontarie rispetto al 2020.*

*Sono state 31.000 dimissioni volontarie e il 78% sono attuate da infermieri.*

### Possibili cause:

1. Rapporti difficili con i capi
2. Cattivo **clima** lavorativo
3. Mancanza di riconoscimento del **merito**, delle **competenze**
4. Sentirsi **marginali**, isolati, **sostituibili**, invisibili
5. **Carico di lavoro** pesante, ferie e riposi accumulati non utilizzabili, pressione psico-fisica, burnout, ricerca di orari più flessibili, di spazi per la famiglia e vita privata
1. **Fissità del ruolo** e scarse possibilità di crescita
2. **Perdita di senso** e significato rispetto al passato, assenza di prospettive di miglioramento
3. Eccesso di **burocrazia**
4. Aumento del **rischio** di denunce, violenze e aggressioni verbali e fisiche
5. **Condizioni economiche** non buone;

4

## Capacità produttiva del sistema universitario dei laureati in infermieristica

Nel 2022-23 siamo arrivati a **19.375** posti programmati.

Considerando che l'abbandono si è stabilizzato sul **25%**.

Ci aspettiamo **14.531** laureati nell'anno 2025.

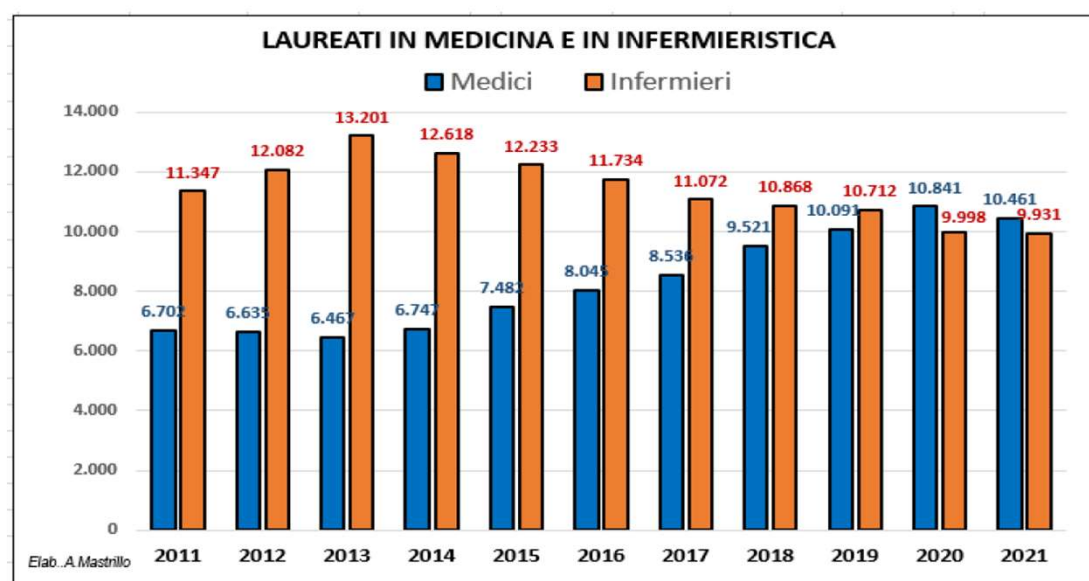
Rapporto domande per 1 posto  
 Nord 1,3  
 Centro 1,2  
 Sud 2,6

I diplomati sono il bacino di riferimento e rappresentano circa l'81% della coorte di quell'età.

Nel 2022 il **4,73** dei diplomati avevano fatto domanda (quindi esprimevano un interesse verso la professione), il **3,59** dei diplomati sono entrati nei CLI (centro e Nord).

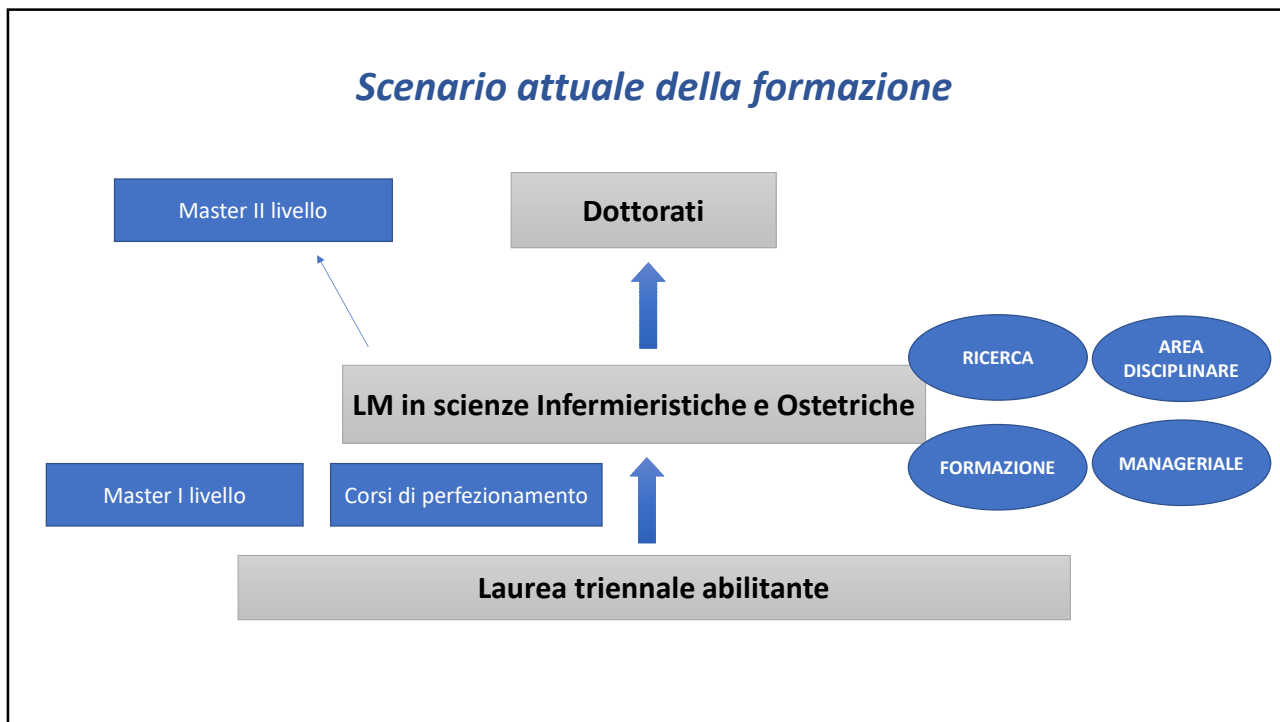
Complessivamente il **14%** dei Diplomati sceglie una professione sanitaria

5

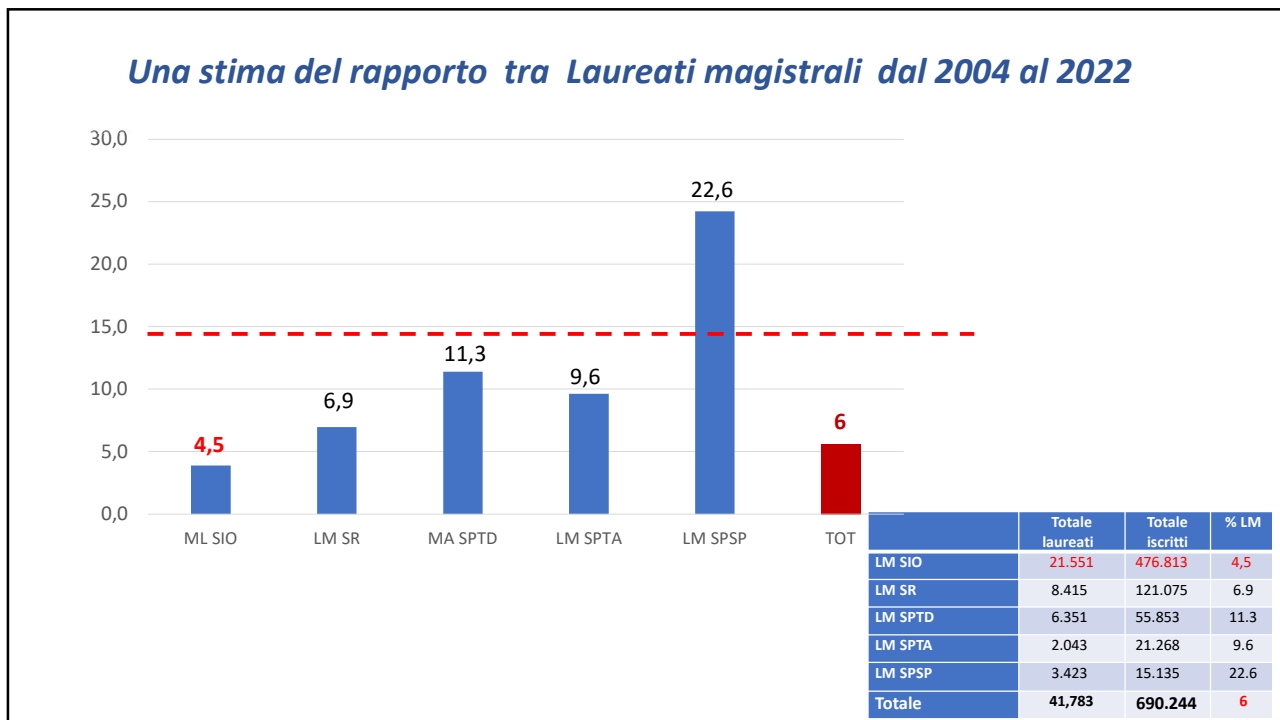


File: Mastrillo su differenza Laureati Infermieri e Medici anni 2011-2021

6



7



8

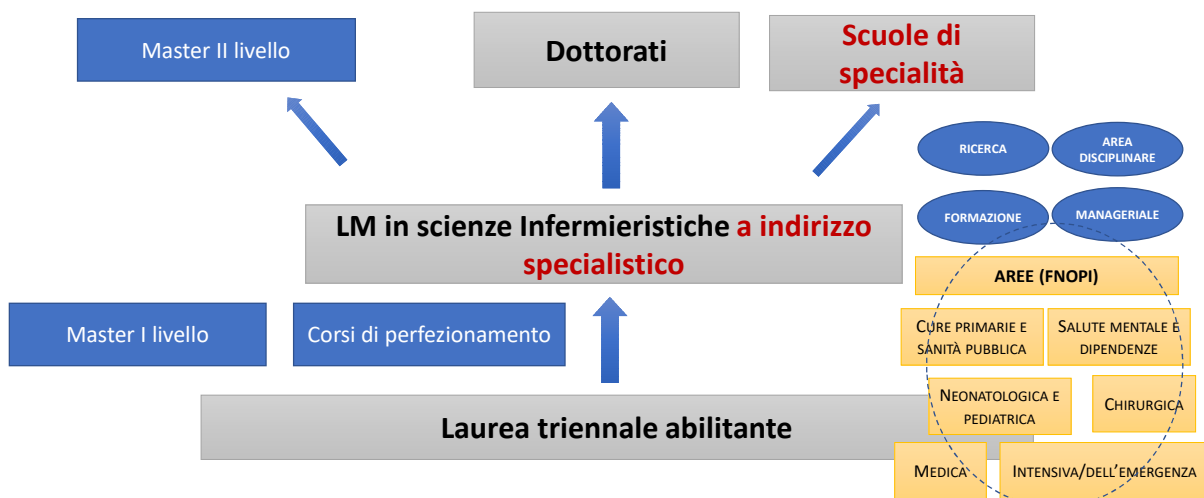
## Profilo dei Laureati Magistrali in Scienze Infermieristiche e Ostetriche

Caratteristiche			
Genere femminile	74%		
Età media alla Laurea	33.2	< 26 anni > 27 anni	20.5 % 79.5 %
Maturità liceale	74.3%	Voto Maturità	81/100mi
Proviene dal'altra provincia o regione	52.5%		
Durata Media/anni	2.6		
Studenti regolari	78.1%		
Voto medio di Laurea Magistrale	109		
Soddisfazione Decisamente sì Più sì che no	83.3%		
Intenzione a perseguire gli studi	76.8%	12% Dottorato 55% Master	

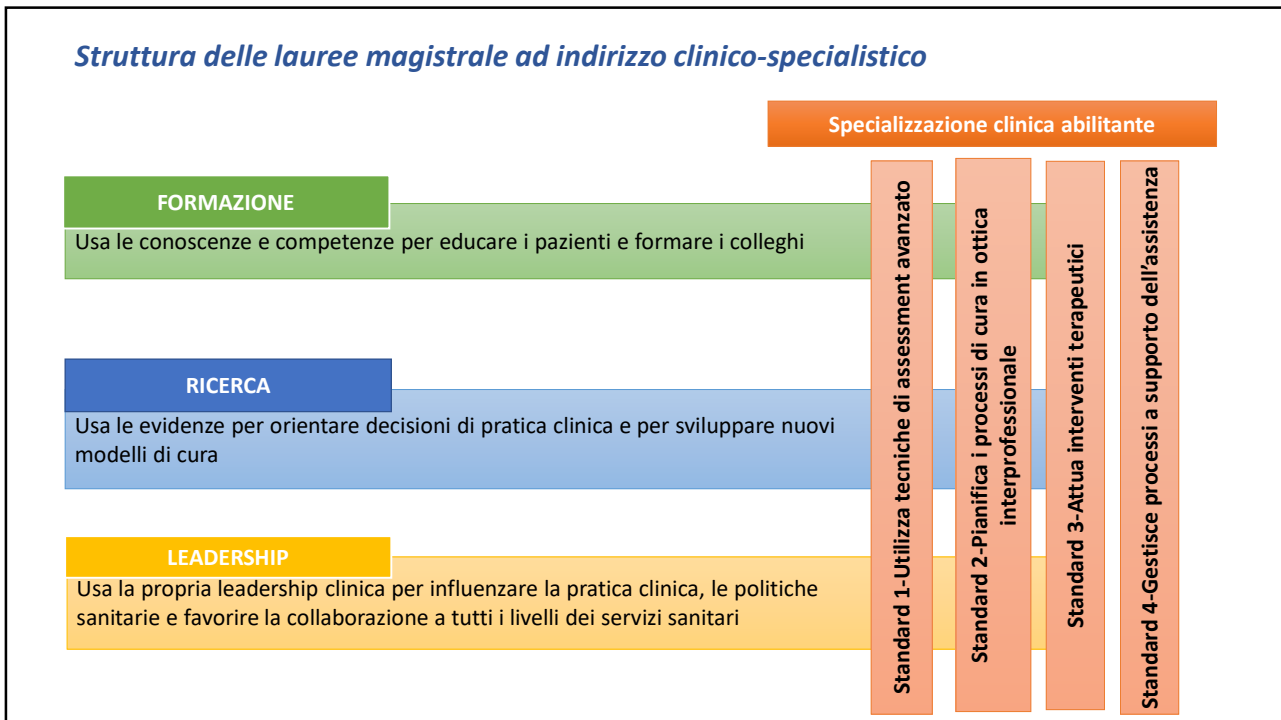
Rapporto Alma Laurea 2021

9

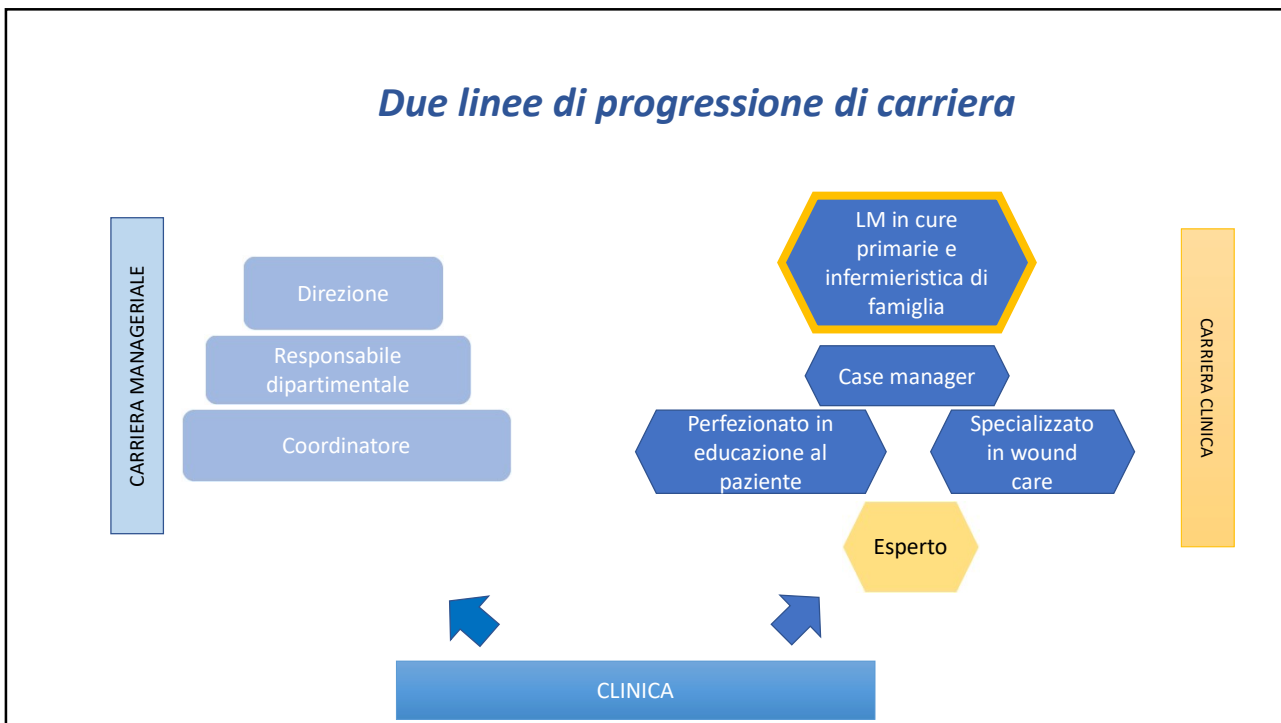
## Scenari futuri



10



11



12

### *Skill mix OSS/infermiere in Italia*

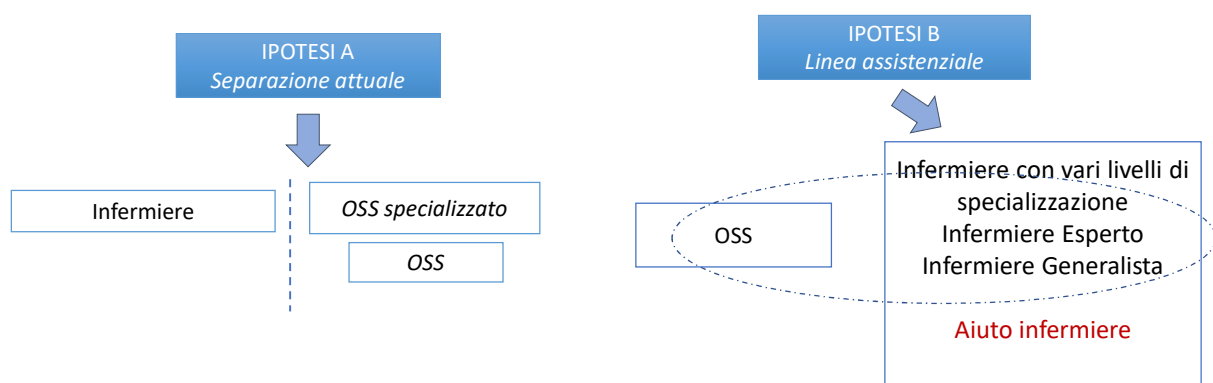
AREA	n° OSS/ n° infermiere (2016)
<b>NORD/CENTRO</b>	2.8-3.7 per OGNI INFERMIERE
<b>SUD</b>	10.1-13.5 per OGNI INFERMIERE



Grande disomogeneità nel paese sulle modalità di utilizzo degli OSS che si riflette anche sulla qualità delle funzioni poi esercitate dagli infermieri.

13

### *Collocazione futura - infermieri/OSS*



14

### Come recuperare un tempo lavoro degli infermieri per i pazienti ?

Setting	Area critica	Area medica/chirurgica	Area psichiatrica	RSA	Assistenza domiciliare
Tempo Assistenza diretta (%)	53.5	35	42.7	24	38
<b>Tempo Assistenza indiretta (%)</b>	46	58	57.3	59	50

L'Intelligenza artificiale aumenterà i livelli di funzionalità dei sistemi di supporto a flussi di lavoro semplificati, decisioni assistenziali, cartelle cliniche elettroniche, tecnologie con app, forme di telemonitoraggio, consultazioni virtuali...

Bottega & Palese, 2022

15

### Una nuova classificazione del lavoro infermieristico

<b>Attività Infermieristiche a valore aggiunto</b>	il paziente ne trae direttamente vantaggio
<b>Attività necessarie</b>	quelle indispensabili, ma da cui il paziente non trae diretto beneficio
<b>Attività senza valore</b>	occupano tempo infermiere ma non aumentano la qualità dell'assistenza

J Nurs Manag, 2015; J Adv Nurs 2021

16



**Cambiare il mix di competenze** (*Skill mix change*)  
 per sostenere le prossime trasformazioni organizzative  
 alla luce delle tensioni nel mercato del lavoro delle professioni sanitarie  
 Rapporto OASI,2022; Cunningham et al., 2019

**Livello intra-professionale  
infermieristica**

Spostare responsabilità nella stessa professione

Arricchire

- le funzioni svolte da una specifica professione,
- valorizzando competenze avanzate,
- aumentando autonomia e responsabilità



*Es. con Ruoli specialistici*

**Livello inter-professionale**

Sostituire una tipologia di professionisti con un'altra

- allargando campo di intervento di una nuova professione
- modificando i confini tra gruppi professionali



*Es. TERP in area salute mentale*

**Livello extra-professionale**

Reclutare o formare una figura innovativa per gestire erogazione di uno specifico servizio sanitario

- figure sanitarie nuove
- laici
- sostituire processi con l'automazione



*Aiuto infermiere  
Nurse assistant*

17

## Riflessioni per lasciare a Voi il futuro

- E' tempo di una riflessione più culturale, più competenze etiche e relazionali, educative
- La professione dovrebbe aprirsi, decentrarsi, «pensarsi» meno, più orientata all'interprofessionalità
- Tenere di più lo sguardo sulla difesa del SSN che è in profonda crisi e a rischio, sulle crisi strutturali del sistema Paese
- Con saggezza e coraggio creare massa critica professionale sulla digitalizzazione del sistema, che ci spazzerà perché ci toglierà molti processi
- Tenerci le **attività di valore** e **la vicinanza con pazienti, cittadini, famiglie**, ci salveremo con una cultura dell'assistere vicino alle persone e se saremmo in grado di stare in stretta relazione con loro con **GESTI E PENSIERI DI CURA**.

18