

Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Trento



ASSEMBLEA ANNUALE

30 marzo 2023

Centro Studi Erickson

Trento

Benvenuti

15.30 – 15.45	Saluti e introduzione
15.45 – 16.15	Rendiconto Generale 2022 relazione attività, presentazione consuntivo, relazione revisori dei conti, discussione e votazione
16.15 – 16.45	Relazione Preventivo 2023 relazione programmatica, presentazione preventivo, relazione revisori dei conti, discussione e votazione
17.00 – 17.15	Presentazione progetti: itinerante sul territorio e bilancio sociale OPI
17.15 – 18.00	Posizionamento «Priorità per la professione infermieristica in Provincia di Trento» dibattito e proposta di approvazione

Infermieri iscritti OPI Trento - 2022

Italia 454.648 infermieri

Trentino 4.473 iscritti: 4.427 infermieri e 46 Infermieri pediatrici

(movimento dal 01.01.2022 al 31.12.2022)

	Iscrizioni nel 2022		Cancellazioni nel 2022		Totale iscritti al 31.12.2022 (N.; %)
	Nuove	di cui Trasferimenti in E	Trasferimenti in U	Altri motivi (pensionamento, estero, morosità)	
Infermieri	174	8	12	284	4.427 (98,92)
Infermieri pediatrici	1	0	1	0	46 (1,07)
Sub-Totale	175	8	13	284	
TOTALE	175		297		4.473

- 122 nel 2022

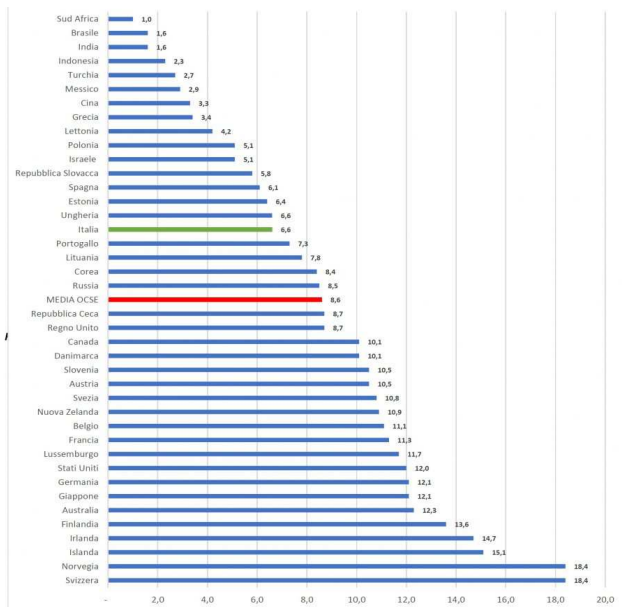
Infermieri iscritti OPI Trento al 31.12.2022

alcune caratteristiche

Caratteristiche	N. (%) 4473	Caratteristiche	N. (%) (stima)
Genere		Esercizio professionale	
Femmine	3758 (84,01)	Libero Professionisti	195 (4,4)
Maschi	715 (15,99)	Dip. Strutturate Private Convenzionate	202 (4,5)
Età		Dipendenti APSP – RSA	854 (19,1)
66 o più	107 (2,39)	Dipendenti APSS	3102 (69,3)
61-65	228 (5,09)	Altro (pensionati, estero,...)	120 (2,7)
56-60	576 (12,87)		
51-55	717 (16,02)		
46-50	753 (16,83)		
41-45	388 (8,67)		
36-40	371 (8,29)		
31-35	471 (10,52)		
26-30	568 (12,69)		
21-25	294 (6,57)		
Nazionalità			
Italiana	4213 (94,18)		
UE	191 (4,27)		
Extracomunitari	69 (1,54)		

2046 (46%) in 15 anni
media 135/anno

Infermieri per 1000 abitanti - 2021



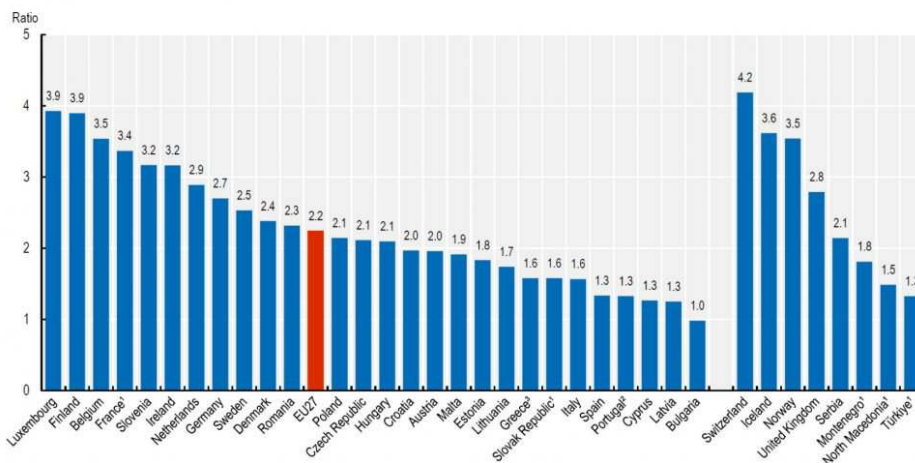
Fonte: elaborazione FNOPI su dati OCSE - Rapporto Health at a Glance 2022

Provincia di Trento
7,7 infermieri attivi / 1000 abitanti

Italia 6,6 infermieri / 1000 abitanti
OCSE 8,6 infermieri / 1000 abitanti

[Rapporto Health at a glance – dati OCSE, 2022](#)

Rapporto tra infermieri e medici – 2020



Fonte: OCSE - Rapporto Health at a Glance 2022

Carenza Infermieristica

LE CARENZE			
Regioni	Infermieri sul territorio*	Infermieri necessari in ospedale	Totale fabbisogno infermieri
Abruzzo	740	1019	1759
Basilicata	320	192	512
Calabria	1061	1079	2140
Campania	2973	3326	6299
Emilia Romagna	2551	1666	4217
Friuli V.G.	713	730	1443
Lazio	3089	3903	6992
Liguria	971	1069	2040
Lombardia	5388	3981	9368
Marche	816	450	1267
Molise	179	299	478
Piemonte	2537	1541	4077
Puglia	2177	2647	4825
Sardegna	920	855	1775
Sicilia	2678	3030	5707
Toscana	2142	1575	3717
Trentino aa	552	573	1125
Umbria	512	453	965
Valle d'Aosta	71	44	116
Veneto	2694	1839	4533
Italia	33049	30273	63322

* compresi gli infermieri di famiglia e comunità che secondo il decreto Rilancio devono essere 9600, secondo le stime FNOPI circa 21.500 e secondo quelle Agenas circa 23mila

Carenza infermieri PAT *stima*
253 strutturale
+
DM 77/2022: 180/200 Infermieri di Famiglia e Comunità (1:3000 abitanti)

Stima tot. 433/453

Fonte FNOPI, 2021

Dati accesso alla Laurea Triennale in infermieristica

CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA A.A. 2022-23																								
Programmazione posti secondo Regioni e Categoria - a bando dalle Università																								
Elab. A. Mastriilo	POPOLAZIONE ABITANTI	ORDINE FNOPI		Richiesta REGIONI		Richiesta CATEGORIA		a bando UNIVERSITA'		Domande	D/P	Fabbisogno calcolato su Abit. *PCA		Differenze										
		Iscritti	*PCA	*PCA	*PCA	*PCA	*PCA	Reg. vs Fabb.	Regione vs Categoria			Università vs Categoria												
PIEMONTE	4.252.279	7,2%	32.176	7,1%	757	1.775	7,3%	42	1.775	6,1%	42	1.214	6,3%	29	1.278	1,1	1.756	41	19	1%	0	0%	-561	-32%
V. D'AOSTA	123.337	0,2%	976	0,2%	791	65	0,3%	53	75	0,3%	61	30	0,2%	24	24	0,8	57	41	14	28%	-10	-13%	-45	-60%
LOMBARDIA	9.965.046	16,9%	64.258	14,1%	645	3.500	14,4%	35	3.500	12,0%	35	2.431	12,5%	24	2.699	1,1	4.114	41	-614	-15%	0	0%	-1.069	-31%
P.BOLZANO	535.774	0,9%	5.225	1,1%	975	250	1,0%	47	200	0,7%	37	150	0,8%	28	80	0,5	227	41	29	13%	50	25%	-50	-25%
P.TRENTO	542.158	0,9%	4.540	1,0%	837	160	0,7%	30	160	0,6%	30	160	0,8%	30	202	1,3	222	41	-64	-29%	0	0%	0	0%
VENETO	4.854.633	8,2%	37.380	8,2%	770	4.100	16,8%	84	6.000	20,6%	124	1.682	8,7%	35	1.662	1,0	2.004	41	2.096	105%	-1.900	-32%	-4.318	-72%
FRIULI V.G.	1.197.295	2,0%	9.882	2,2%	825	400	1,6%	33	500	1,7%	42	365	1,9%	30	417	1,1	494	41	-94	-19%	-100	-20%	-135	-27%
LIGURIA	1.507.438	2,6%	14.510	3,2%	963	700	2,9%	46	800	2,8%	53	440	2,3%	29	498	1,1	622	41	78	12%	-100	-13%	-360	-45%
EMILIA R.	4.431.816	7,5%	33.785	7,4%	762	2.500	10,3%	56	2.500	8,6%	56	1.616	8,3%	36	1.661	1,0	1.830	41	670	37%	0	0%	-884	-35%
MARCHE	1.489.789	2,5%	11.471	2,5%	770	470	1,9%	32	473	1,6%	32	510	2,6%	34	497	1,0	615	41	-145	-24%	-3	-1%	37	8%
TOSCANA	3.676.285	6,2%	28.504	6,2%	775	1.200	4,9%	33	1.400	4,8%	38	1.229	6,3%	33	1.295	1,1	1.518	41	-318	-21%	-200	-14%	-174	-12%
UMBRIA	859.572	1,5%	7.261	1,6%	845	440	1,8%	51	440	1,5%	51	462	2,4%	54	364	0,8	355	41	85	24%	0	0%	22	5%
LAZIO	5.715.190	9,7%	49.432	10,8%	865	2.500	10,3%	44	4.974	17,1%	87	3.676	19,0%	64	3.401	0,9	2.360	41	140	6%	-2.474	-50%	-1.298	-26%
ABRUZZO	1.273.660	2,2%	10.818	2,4%	849	600	2,5%	47	600	2,1%	47	444	2,3%	35	681	1,5	526	41	74	14%	0	0%	-156	-26%
MOLISE	290.769	0,5%	3.178	0,7%	1.083	150	0,6%	52	150	0,5%	52	305	1,6%	105	386	1,3	120	41	30	25%	0	0%	155	103%
CAMPANIA	5.590.681	9,5%	43.197	9,5%	773	1.022	4,2%	18	1.012	3,5%	18	1.037	5,4%	19	2.535	2,4	2.308	41	-1.286	-56%	10	1%	25	2%
PUGLIA	3.912.166	6,6%	33.227	7,3%	849	2.050	8,4%	52	2.050	7,1%	52	998	5,2%	26	2.787	2,8	1.615	41	435	27%	0	0%	-1.052	-51%
BASILICATA	539.999	0,9%	5.224	1,1%	967	220	0,9%	41	220	0,8%	41	164	0,8%	30	397	2,4	223	41	-3	-1%	0	0%	-56	-25%
CALABRIA	1.844.586	3,1%	14.074	3,1%	763	400	1,6%	22	400	1,4%	22	500	2,6%	27	793	1,6	762	41	-362	-47%	0	0%	100	25%
SICILIA	4.801.468	8,1%	34.644	7,6%	722	1.400	5,7%	29	1.135	3,9%	24	1.655	8,5%	34	2.801	1,7	1.982	41	-582	-29%	265	23%	520	46%
SARDEGNA	1.579.181	2,7%	12.405	2,7%	786	450	1,8%	28	700	2,4%	44	307	1,6%	19	979	3,2	652	41	-202	-31%	-250	-36%	-393	-56%
TOTALE	58.983.122		456.167		773	24.352		41	29.064		49	19.375		33	25.539		24.352	41	0	0%	-4.712	-16%	-9.689	-33%
NORD	27.409.776	46%	202.732	44%	740	13.450	55%	49	15.510	53%	57	8.088	42%	30	8.523	1,1	11.317	41	2.133	19%	-2.060	-13%	-7.422	-48%
CENTRO	13.014.496	22%	107.486	24%	826	5.210	21%	40	7.887	27%	61	6.321	33%	49	6.338	1,0	5.373	41	-163	-3%	-2.677	-34%	-1.566	-20%
SUD	18.558.850	31%	145.949	32%	786	5.692	23%	31	5.667	19%	31	4.966	26%	27	10.678	2,2	7.662	41	-1.970	-26%	25	0%	-701	-12%

*PCA = Per Centomila Abitanti

A.A. 2021-22	23.498	23.498	17.394	27.952
Differenza 2022 vs 2021	854	3,6%	5.566	23,7%
	1.981	11,4%	-2.413	-8,6%

Tabella 11

Mastriilo, 2022

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Attualmente in Italia la stima di infermieri laureati magistrali è del 3,5%.

Necessità di un incremento dei laureati magistrali con il fine di elevare il livello culturale della professione e determinare l'evoluzione specialistica disciplinare.

In questo senso la previsione è di tendere al raggiungimento del 25% di infermieri laureati magistrali.

Retribuzione annue lorde infermieri 2020

Infermieri: retribuzioni annue lorde 2020 (euro a parità di potere di acquisto)	
Paesi Ue	Euro lordi/anno
Lussemburgo	82.030,4
Belgio	76.504,4
Paesi Bassi	62.136,8
Danimarca	57.470,4
Germania	54.154,8
Spagna	49.979,6
Irlanda	49.365,6
Slovenia	45.681,6
EU20	43.348,4
Polonia	41.629,2
Repubblica Ceca	41.260,8
Francia	39.787,2
Finlandia	38.313,6
Italia	34.875,2
Grecia	32.296,4
Ungheria	32.173,6
Estonia	30.331,6
Repubblica slovacca	26.279,2
Portogallo	26.279,2
Lettonia	23.086,4
Lituania	22.963,6
Paesi europei non UE	
Islanda	57.961,6
Svizzera	48.383,2
Norvegia	46.541,2
Regno Unito	42.366,0
Turchia	38.927,6
Media paesi europei non UE	46.835,9

Fonte: elaborazione FNOPI su dati OCSE - Rapporto Health at a Glance 2022

Criticità da tenere in considerazione

Demografia professionale

Professione che "invecchia"
Pluralità di generazioni da "governare"

Scarso sviluppo di carriera

in particolare in area clinica e formativa

Formazione infermieristica

necessaria revisione del sistema con sviluppo specializzazioni
cliniche – sapere disciplinare come "collante"
aumento del numero, mantenimento qualità

Bisogni dei pazienti e bisogni del sistema

Bisogni dei pazienti sempre più complessi
Fabbisogno 65.000 infermieri a livello nazionale (dati FNOPI) –
430/500 (stima) in PAT
Standard infermieri DM 77 (delibera CDM 21/4/22)

Stagnazione del sistema con appiattimento professionale e di competenze

Mancata meritocrazia – appiattimento formativo, organizzativo e
contrattuale
Modelli organizzativi e professionali inadeguati
Dequalificazione e presenza di attività improprie
Necessità di differenziare/specializzare la professione
Inefficiente sistema concorsuale

Bassa attrattività

**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Trento**



Relazione attività 2022

Area Gestionale – Amministrativa dell'Ente 2022 (1)

- **Consigli direttivi** N. 33, **Commissione Albo Infermieri** N. 27, **Commissione Albo Infermieri Pediatrici** N. 11 e **CRC** N. 4
- **Delibere** N. 731
- **Documenti protocollati**: entrata N. 2893 e uscita N. 1993
- **Benestari** N. 434 e **Reversali** N. 2341
- **Consulenti**
 - Presidente CRC: dott.ssa Mara Davi
 - Studio Associato Angeli – Commercialista dott.ssa Luisa Angeli
 - Giuridico-Legale: Avv. Carlo Pompeati Marchetti
 - Responsabile Protezione Dati – dott.ssa Daniela Parisi
 - Ufficio stampa: dott. Nicola Maschio
 - Responsabile Prevenzione e Protezione – Progetto salute dott.ssa Daniela Pizzinini
 - Studio Pangea 5 STP srl gestione amministrativa personale (paghe...)
- **Potenziamento struttura amministrativa**: concorso 1 posto cat. C full time con funzioni di coordinamento – *1 idoneo in attesa conferma – in corso procedura per contratto somministrazione*
- **Sistema di valutazione e sviluppo delle competenze personale amministrativo** – *in corso dal 2022 strutturato*

Area Gestionale – Amministrativa dell'Ente 2022 (2)

Estinzione mutuo sede Ordine – via Maccani, Trento

Piano protezione dati ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679 - *DPO Daniela Parisi*

Piano Trasparenza e Prevenzione della Anticorruzione 2022/2024 – *Resp. Maria Letizia Menconi*

Albo telematico nazionale e sistema pagOPA per pagamento quote

Nuovo sistema protocollo informatico e digitalizzazione documenti: upgrade gennaio 2023

Inventario: aggiornamento costante

Organi e organismi – partecipazione incontri: N. 8 Consigli Nazionali; N. 2 Assemblee Nazionali CAI e CAIP; N. 2 Esami finali CdL Infermieristica Rappresentanti OPI; N. 1 sessione esami italiano cittadini comunitari e extracomunitari (24 marzo 2022)

Aree Strategiche OPI

1. Professioni Infermieristiche e Deontologia: N. 2 incontri
2. Professioni Infermieristiche ed Esercizio Professionale N. 1 incontri
3. Professioni Infermieristiche e Cittadini e Associazioni N. 3 incontri
4. Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche N. 3 incontri
5. Professioni Infermieristiche e Immagine nella Società N. 3 incontri

Patrocini ad eventi formativi/congressi: N. 8

Area 1 e 2 Etico Deontologica e esercizio professionale – 2022 ⁽¹⁾

Pareri ad iscritti ed istituzioni su deprofessionalizzazione, sicurezza utenti, scarsa valorizzazione (RSA), consulenza e esercizio professionale e questioni deontologiche + riscontri per le vie brevi e-mail a colleghi RSA, APSS e LP e Referenti istituzionali: N. 8 incontri e N. 50 pareri scritti

Libera Professione: attivazione consulta, sportello per consulenza e canale telegram

Formazione

- Webinar La narrazione social dell'infermiere - Rischi e opportunità in costante evoluzione -14 dicembre 2022
- Seminario OPI Trento ed ENPAPI (in)formano Previdenza e libera professione - 7 luglio 2022

Area 1 e 2 Etico Deontologica e esercizio professionale – 2022 ⁽²⁾

Procedimenti

- **civili:** N. 1 in corso
- **ad adiuvandum congiunto con OPI Bolzano** DGR Regione Veneto 305/2021 – Formazione complementare OSS
- **disciplinari** con istruttoria in corso N. 1; **conclusi** N. 4; **ricorsi** alla CCEPS N. 4

Segnalazioni Autorità competenti: N. 4 segnalazioni NAS

Albo CTU e periti → stipulati protocolli di intesa con Tribunale di Trento e Rovereto. *Promossa opportunità iscrizione come CTU e periti se requisiti*

Obbligo vaccinale: adempimenti normativa con importante carico amministrativo sulla segreteria - 209 iscritti sospesi (4,67%) e revocati alla data del 1.11.2022 *ex lege* DL 162/2022

Commissione esami a infermieri stranieri: 1 sessione a marzo = N. 6 candidati

Area 3 Tutela del cittadino con particolare riferimento alla fragilità

Posizionamenti pubblici con lettere aperte N. 4 e comunicati stampa N. 18

Tematiche: priorità per professione infermieristica e tutela dei cittadini, dotazioni infermieristiche sicure, coordinamento/dirigenza, valorizzazione formale competenze, difesa del SSP, Scuola di medicina e formazione universitaria professioni sanitarie e DM 82/2020, progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari (RSA, infermiere di famiglia/comunità), emergenza COVID e piano sanitario e campagna vaccinale, anziani e bisogno di vicinanza – coniugare sicurezza e dimensione umana, neo regolamento APSS.

Piano sanitario - 3 comunicati congiunti

Proposte alla Politica in sinergia con altri Ordini delle Professioni Sanitarie e Sociali della Provincia di Trento e Consulta provinciale per la salute

Progetto di ricerca multicentrico nazionale AIDOMUS-IT promosso dal CERSI FNOPI su assistenza infermieristica domiciliare – sostenuta adesione del Dip. Cure Primarie APSS

Area 4 Valorizzazione della Professione Infermieristica (1)

– **Patto per l'infermieristica nella politica socio sanitaria della Provincia di Trento** sottoscritto il 17 maggio 2022 e primo incontro insediamento 26 settembre 2022

– **Posizionamenti pubblici e lettere aperte N. 4** – [link sul sito istituzionale OPI Trento](#)

Tematiche: priorità per professione infermieristica e tutela dei cittadini, dotazioni infermieristiche sicure, coordinamento/dirigenza, valorizzazione formale competenze, difesa del SSP, Scuola di medicina e formazione universitaria professioni sanitarie e DM 82/2020, progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari (RSA, infermiere di famiglia/comunità), emergenza COVID e piano sanitario e campagna vaccinale, anziani e bisogno di vicinanza – coniugare sicurezza e dimensione umana, assistenza domiciliare

Documento di consenso
Raccomandazioni per l'esercizio
professionale, lo sviluppo professionale e
di carriera, la formazione ed i livelli di
staffing (GdL 2016, 2019)

– **Incontri formali con**

- **PAT - Assessorato alla Salute e Politiche Sociali**
 - 03 febbraio 2022: incontro con Assessore e rappresentanti UPIPA, APSS, SPES, OMCeO e sindacati su temi di dotazioni infermieristiche e valorizzazione degli infermieri
 - 17 maggio 2022: sottoscrizione Patto per l'infermieristica nella politica socio sanitaria della Provincia di Trento
 - 19 luglio 2022: incontro con Assessora e rappresentanti UPIPA, APSS, SPES, OMCeO e sindacati sul tema delle dotazioni infermieristiche in RSA
 - 26 settembre 2022: Patto PAT - OPI sull'assistenza infermieristica nel sistema trentino – attivazione tavolo di lavoro.
- **IV Commissione Consiglio provinciale:** nessuna convocazione
- **Consiglio sanitario Provinciale:** nessuna convocazione
- **APSS:**
 - 17 ottobre 2022: presentazione progetto attrattività
 - 8 novembre 2022: campagna vaccinale antinfluenzale in OPI
- **Università di Verona – Polo Universitario delle Professioni sanitarie:** 22 febbraio 2022 - Consultazione parti sociali pre attivazione Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed ostetriche ad indirizzo cure primarie e comunità

Area 4 Valorizzazione della Professione Infermieristica (2)

– Rappresentanza in eventi formativi/progetti su invito:

- 11 febbraio, 22 marzo, 8 e 14 aprile, 10 e 19 maggio: UNITN Seminari interdipartimentali: I diritti in sanità: prospettive per la ripartenza - Strutture residenziali e diritti della persona fragile: quali prospettive? Presidente e Presidente CAI Maria Brentari
- 31 maggio: Ordine dei Farmacisti, Trento: assemblea ordinaria, Presidente
- 8 giugno FNOPI, Roma, udienza con il Papa, Presidente, Consigliera CD Claudia Benedetti e Consigliere CAI Erwin Zanon
- 10 giugno: Iniziativa a memoria degli Operatori deceduti per Covid, Comune di Terzolas, Presidente CAI Maria Brentari e Consigliera CD Cristina Chiogna
- 16 giugno: Onorificenza Municipium Tridentum, Comune di Trento, Presidente
- 02 luglio: Dolomiti Marathon, Primiero partecipato Presidente CAI Maria Brentari e Vicepresidente CAI Damiano Zortea
- 15 luglio: evento Una sanità per tutti, Cles, Presidente CAI Maria Brentari
- 29 luglio: Rockmaster, Arco, Consiglieri CAI Agostinho Gomes e Giovanni Leoni
- 17 agosto: Curiosità della scienza, Ecomuseo Val Giudicarie, Stenico, Consigliere CAI Agostinho Gomes e Vice presidente CAIP Monica Tomasi
- 2 e 3 settembre: Marcialonga, Moena, Presidenti CD e CAI, Vicepresidente CD Nicoletta De Giuli, Segretario CD Giovanni Walter Marmo e Consigliera CD Michela Azzolini
- 18 settembre: ACOI Congresso Nazionale, Riva del Garda, Presidente
- 29 settembre: Cerimonia di riconoscimento OMS-UNICEF "Ospedali e Comunità Amici delle Bambine e dei Bambini", Trento, Consigliera CAIP Annalisa Pallaver
- 1 ottobre: UNITN: BIOLAW DAYS 2022 – I 20 ANNI DEL PROGETTO DI BIODIRITTO, Presidente
- 7 e 8 ottobre: APSS, Trento, Convegno "Focus sulle Miopatie: dalla diagnosi clinica alla presa in carico multidisciplinare", Segretario CD Giovanni Walter Marmo
- 8 ottobre: APSS, Trento, Convegno QUANDO INVIARE QUANDO ASPETTARE, Segretario CD Giovanni Walter Marmo
- 13, 14 e 15 ottobre: CARD Congresso Nazionale, Riva del Garda, Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriera CD
- 15 ottobre: OMCEO Giornata del Medico a Trento, Tesoriera Elisa Marinelli
- 28 ottobre: UNITN inaugurazione dell'Anno Accademico, Presidente
- 11 novembre: Convegno ANIN-SNO, Riva del Garda: L'infermiere specialista in neuroscienze: innovazione tecnologica, formazione e ricerca, Consigliera CD Cristina Vecchi
- 19 novembre: Convegno A.N.I.Ma.S.S., Ass. Sjögren, Trento: Il grave impatto sulla qualità della vita nelle persone con sindrome di Sjögren primaria sistemica: criticità e bisogni inevasi, Presidente

– Celebrazione Giornata Internazionale dell'infermiere – 12 maggio 2022

- **Definizione fabbisogno professioni infermieristiche e infermieristiche pediatriche:** LT e LMSIO e sostegno attivazione LMSIO ad indirizzo specialistico cure primarie e comunità sede di Trento con UNIVR

Area 5 Comunicazione e immagine nella Società

Iniziative sul territorio provinciale CAI/CAIP per promuovere l'**immagine sociale della professione infermieristica**: Marcialonga Moena, Dolomiti Marathon Tonadico, Rockmaster Arco, Curiosità della Scienza Ecomuseo di Stenico

Progetto Liceo a curvatura sanitaria: Assessorato Istruzione, Assessorato Salute, APSS, OMCEO e OPI

Bilancio sociale OPI Trento 2021

Collaborazione con Alta formazione - Istituto Pavoniano Artigianelli per le Arti Grafiche: video e brochure di promozione della professione di infermiere versione cartacea e digital, banner e progetto grafico bilancio sociale

Notiziario "Professione Infermiere": newsletter

Portale web OPI Trento:

- adeguamento normativa privacy (Regolamento europeo 2016/679) e amministrazione trasparente
- Pubblicazione iniziative, ECM e formazione individuale, regolamenti, circolari, compensi CD, CRC, Consulenti, Fornitori, delibere, Commissioni, Piano triennale trasparenza e prevenzione della corruzione e piano qualità della formazione OPI Trento

Pagina FB: aumento da 350 (2017) a 910 (2018), 1500 (dicembre 2019) e 2400 (2020), 2800 (2021), **2996 (2022)** utenti che seguono la pagina OPI Trento, pubblicati e/o condivisi circa 250 post nel 2022

Twitter OPI Trento e **attivato profilo Instagram**

Comunicati stampa/posizionamenti N. 18

PEC: circa **50 iscritti ancora inadempienti** su 4473 (nel 2021: 220)

Relazione programmatica 2023

30 marzo 2023

Area Gestionale – Amministrativa dell’Ente

Azioni/Iniziative

- **Consigli direttivi** programmati con *cadenza bimensile* e **Commissione di Albo Infermieri e Commissione di Albo Infermieri Pediatrici** con *cadenza mensile e più frequenti secondo necessità*
- **Regolamenti interni post approvazione Statuto FNOPI** (OdG CN luglio 2023): approvazione e aggiornamento
- **Piano protezione dati** ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679 - *DPO Daniela Parisi*
- **Piano Trasparenza e Prevenzione della Anticorruzione 2023/2025** – *Responsabile Maria Letizia Menconi*
- **Innovazione tecnologica e digitalizzazione processi:** protocollo informativo e digitalizzazione documenti e archiviazione, delibere on-line
- **Potenziamento struttura amministrativa:** concorso 1 posto cat. C full time con funzioni di coordinamento uffici
- **Sistema di valutazione e sviluppo delle competenze personale amministrativo**
- **Sede OPI Trento: ristrutturazione** - preventivi per possibile intervento nel 2023/2024 (impiantistica, strutturale e mobilio)
- **Inventario:** aggiornamento costante

Area 1 Professioni Infermieristiche e Deontologia

Azioni/Iniziative

- **Piano formativo annuale provider OPI Trento** congiuntamente al Comitato Scientifico provider e alle CAI e CAIP. In particolare per il 2023, si prevedono i seguenti eventi:
 - Sistema ECM - opportunità per il professionista sanitario - 18 febbraio 2023
 - Celebrazione giornata internazionale dell'infermiere - 12 maggio 2023 pomeriggio
 - *Violenza sugli operatori verbale fisica: formazione per infermieri o tema su responsabilità - ottobre/novembre 2023*
 - *Focus formativi su temi quali assistenza basata sulle evidenze, valori dell'assistere: centratura su persona e famiglia, autonomia,.., approccio all'errore in sanità, wound care..*
- **Partecipazione a tavoli istituzionali inerenti al tema della bioetica** e ad iniziative di sviluppo/sensibilizzazione della cultura alla bioetica – es. Tavolo Diritto gentile Dip. Scienze giuridiche UNITN e UNIPD – dal 2021 OPI ne è componente effettivo
- **Commissione Bioetica OMCeO**: mantenere attiva la collaborazione con componente rappresentante OPI e promuovere azioni congiunte OMCeO/OPI
- **Partecipazione** alla progettazione, moderazione e relazioni in **iniziative formative su tematiche di competenza ordinistica**: deontologia, DAT, pianificazioni anticipate, responsabilità professionale
- **Vigilanza e azione disciplinare deontologica**

Area 2 Professioni Infermieristiche ed esercizio professionale

Azioni/Iniziative

- **Consulenza** a colleghi RSA, APSS e LP e Referenti istituzionali rispetto a **esercizio professionale** e attivazione vigilanza e iniziative proattive sul territorio: pareri scritti e attivazione sportello
- **Libera professione**: consulenza e accompagnamento a neo colleghi che desiderano intraprendere questa forma di esercizio professionale e a colleghi libero professionisti – consulta, sportello e rete
- **Consulenti e Periti**: Comitati Tribunale di Trento e Rovereto - **promozione per reclutamento e nomina CTU e periti** ai sensi dell'accordo nazionale CSM, CNF e FNOPI e protocolli locali Tribunale/OPI/Procura e Ordine avvocati
- **Esame italiano a infermieri stranieri**: accertamento almeno 2/anno
- **Formazione universitaria e Ordine**: potenziamento collaborazione strutturata esame di Stato abilitante: feedback. domande deontologia...

Area 3 Professioni Infermieristiche e cittadini e associazioni

Azioni/Iniziative

- Attivazione **osservatorio con Consulta per la Salute e le Associazioni dei cittadini** per condividere temi e proposte sui servizi a tutela della salute e sostegno ad eventi di sensibilizzazione e prevenzione
- Continuo potenziamento delle **sinergie con altri Ordini delle Professioni sanitarie** (OMCeO, TSRM e PSTRP, Fisioterapisti, Psicologi, Farmacisti, Ostetriche,..) su tematiche trasversali del SSP e nel rispetto delle specifiche professionalità
- **Interlocuzioni con referenti politici e istituzionali per garantire dotazioni infermieristiche sicure nei diversi contesti di cura con particolare a RSA e al contesto territoriale;**
- **Partecipazione ai tavoli relativi a progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari: PNRR e revisione/innovazione modelli organizzativi e professionali che tengano conto di specifici bisogni del paziente fragile, pediatrico e della sua famiglia e della comunità, valorizzando la specifica competenza dell'infermiere**

Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche ⁽¹⁾

Azioni/iniziative

- **Patto per l'infermieristica nella politica socio sanitaria della Provincia di Trento:** costante interlocuzione con Assessorato alla salute per declinare azioni di politica professionale e co-determinare scelte programmatiche SSP – *ultimo incontro 27 febbraio 2022*
- **Tavolo permanente sui temi della professione infermieristica e servizi sanitari** come previsto dall'Accordo fra Conferenza Stato Regioni e FNOPI 2018
- Attivare e partecipare ai tavoli istituzionali con referenti politici ed istituzionali e promuovere **politiche professionali:** assessorato alla salute, IV commissione permanente consiglio provinciale (commissione competenza sanitaria), APSS, UPIPA/SPES, RSA (attivato tavolo dedicato in PAT), Strutture private convenzionate
- Promuovere il **riconoscimento e valorizzazione delle competenze specialistiche** in tutte le aree: clinico assistenziale, formativa, organizzativa e della ricerca (es. infermiere di famiglia e comunità,...)
- Sostenere la **LMSIO ad indirizzo clinico cure primarie e comunità con sede a Trento attivata dall'A.A. 2022/2023 e individuare posizioni coerenti alle competenze avanzate acquisite**
- Delineare con il coinvolgimento delle parti sociali e in particolare le OOSS il **reale riconoscimento giuridico ed economico degli infermieri**, delle **competenze specialistiche** e di **percorsi di sviluppo di carriera** clinica, formativa ed organizzativa da mettere a terra nel contratto

Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche (2)

Bando **premio tesi di laurea per studenti iscritti al CdL in infermieristica di Trento** (verrà pubblicato durante il periodo estivo)

Realizzare gli incontri con la comunità professionale nei diversi contesti per raccogliere e analizzare criticità e buone pratiche e per presentare il programma politico dell'Ordine – aprile/ottobre 2023

Partecipazione a **Organi e Commissioni** relative a temi di attinenza infermieristica e dei servizi sanitari

Rappresentare l'Ordine e la professione a **eventi formativi/progetti e patrocini**

Mantenere un confronto costante con la **formazione universitaria** anche in relazione all'evoluzione dei bisogni dei cittadini, delle competenze di base e specialistiche attese

Mantenere iniziative di coinvolgimento dei **neo iscritti**: cerimonia, consulta dei giovani...

Sostenere e promuovere la **formazione continua** con particolare attenzione all'autoformazione e all'utilizzo del dossier formativo individuale o di gruppo

Sostenere e dare **visibilità a tematiche di pertinenza e rilevanza infermieristica e a buone pratiche** assistenziali; (es. emissione bando per premio tesi di laurea; AperiNurse/Nurse Caffè)

Incontri **Coordinamento Regionale** OPI Provincia di Trento e Bolzano

Area 5 Professioni Infermieristiche e immagine nella società

Azioni/iniziative

Iniziativa sul territorio provinciale per promuovere l'**immagine sociale della professione infermieristica**: **Giornata della salute, incontri sul territorio CAI/CAIP**

Liceo ad indirizzo sanitario: avvio percorso con Assessorato alla salute, Assessorato istruzione, OMCeO e APSS – stipula protocollo in estate 2023 e avvio previsto con anno scolastico 2023/24

Bilancio sociale OPI Trento 2022

Collaborazione con Alta formazione - Istituto Pavoniano Artigianelli per le Arti Grafiche: video e brochure di promozione della professione di infermiere versione cartacea e digital, banner

Notiziario OPI: garantire 2 uscite/anno e promuovere modalità combinate di formato cartaceo e digitale (es. QR code)

Newsletter: implementare newsletter per iscritti su iniziative/progetti, informazioni da veicolare tramite sito e PEC

Portale web OPI Trento – nuovo sito istituzionale per innovazione tecnologica e aderenza requisiti AGID:

- potenziamento funzionalità: in corso accesso a intranet con SPID e CIE
- pubblicazione iniziative, regolamenti, circolari (da implementare circolari FNOPI), compensi CD, CRC, Consulenti, Fornitori, delibere (testo intero), Commissioni

Pagina FB, TELEGRAM e Instagram: potenziare utilizzo e uso appropriato in relazione all'informazione

Comunicati stampa/posizioni in relazione alle necessità/opportunità con particolare attenzione alla valorizzazione (promozione) dell'immagine e della professionalità degli infermieri

Proposta posizione in approvazione



**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia Autonoma di Trento**

DOCUMENTO IN APPROVAZIONE CONSENSO ASSEMBLEA 30 MARZO 2023

**PRIORITÀ PROFESSIONE INFERMIERISTICA
NEL SISTEMA SALUTE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

Premessa

Le fragilità del nostro Servizio Sanitario Nazionale e Provinciale, che sono sotto gli occhi di tutti, rafforzano la necessità urgente di investire nella professione infermieristica e più in generale nelle professioni sanitarie e in modelli organizzativi innovativi per continuare a garantire la tutela del diritto alla salute dei cittadini e affrontare le sfide del futuro.

Le cure che gli infermieri realizzano nei vari contesti sanitari e sociosanitari mettono al centro la persona e la famiglia e sono arte e scienza che richiedono intelligenza, abilità, competenze sempre più specialistiche e una formazione di alta qualità. Un sapere che permette di agire cure infermieristiche che determinano, come dimostrato dalla letteratura scientifica, migliori esiti di salute (riduzione della mortalità, delle complicanze quali cadute, infezioni, disabilità,..., miglioramento del processo di guarigione e della qualità di vita), che va tutelato, rispettato e su cui investire con forza e convinzione. Anche per l'Organizzazione Mondiale della Sanità i professionisti sanitari sono la spina dorsale della sanità su cui investire per contribuire al mantenimento dello stato di salute, al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e alla crescita economica del Paese e quindi della nostra Provincia Autonoma di Trento.

La professione infermieristica esprime forte preoccupazione perché il bene inestimabile delle cure infermieristiche è oggi a forte rischio per quantità e qualità: gli infermieri sono in numero insufficiente e questo non sempre permette loro di garantire quanto atteso. Inoltre, gli infermieri, seppur siano in possesso delle giuste competenze, non sempre trovano la giusta collocazione per la loro massima espressione, oltre al fatto che sono poco rappresentati ai vari livelli, anche strategico, per fornire una direzione necessaria.

Criticità da tenere in considerazione

- **carenza strutturale negli organici stimata in circa 253 infermieri e contestuale aumento del fabbisogno di infermieri** preventivabile nei prossimi anni per far fronte ai bisogni sanitari e assistenziali crescenti e sempre più complessi dei cittadini e per realizzare il tanto necessario e urgente potenziamento dell'assistenza territoriale previsto dal PNRR e dal DM n. 77/2022 (180 – 200 solo per IFeC)
- **professione che “invecchia”**: uscita nei prossimi 15 anni dalla professione per pensionamento del 46% degli infermieri iscritti all'Ordine (oltre 2.000 infermieri), attualmente nella fascia di età 46-60 anni
- **pluralità di generazioni da governare con bisogni diversi**
- **scarsa attrattività del sistema sanitario per la professione infermieristica:**
 - aumento preoccupante delle dimissioni** degli infermieri dalle strutture del SSP, a favore del lavoro nel privato o in libera professione e in alcuni casi dell'abbandono dalla professione;
 - i posti messi a bando** ogni anno dalle Università per i Corsi di Laurea in Infermieristica non vengono coperti dal numero dei candidati presenti ai test di ammissione; la sede di Trento presenta ancora un numero maggiore di domande rispetto ai posti disponibili, ma il trend è in calo;
 - appiattimento della professione**: scarso sviluppo di carriera, in particolare nelle specializzazioni cliniche e formative;
 - modelli organizzativi e professionali inadeguati e presenza di attività improprie** (es. burocratiche)
- **scarsa rappresentatività ai vari livelli, anche strategico**, per fornire una direzione necessaria
- **formazione universitaria infermieristica**: rischio riduzione standard di qualità (ad oggi la sede del CdS in infermieristica di Trento riconosciuta riferimento a livello nazionale per elevato standard di qualità).

Interventi prioritari per la professione infermieristica

1. Condizioni organizzative e organici infermieristici adeguati

- assicurare **condizioni organizzative** affinché gli infermieri, a tutti i livelli (professionale, coordinatore, posizione organizzativa e dirigente) possano dedicarsi appieno ai propri ambiti di competenza e autonomia professionale, in un clima sicuro, sereno, stimolante e flessibile (es. coniugare vita privata / professionale, part time);
- introdurre nella definizione degli **organici il concetto di rapporto infermiere/paziente** e sostenere organici infermieristici adeguati a garantire standard di sicurezza e qualità delle cure in RSA, negli ospedali e sul territorio;
- programmare i numeri di accesso alla LT e LM in coerenza con il **fabbisogno**

2. Investimento nella formazione

- garantire al Corso di Laurea in Infermieristica, Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche e ai Corsi Post Lauream della sede di Trento condizioni strutturali, tecnologiche e di risorse umane ottimali per mantenere gli elevati standard formativi riconosciuti a livello nazionale;
- prevedere nell'istituenda Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Trento concorsi per Professore Ordinario, Professore Associato e Ricercatore in Scienze Infermieristiche SSD MED/45;
- continuare a sostenere e investire in percorsi formativi universitari coerenti con il fabbisogno di competenze specialistiche e avanzate: master universitari, corsi di perfezionamento e laurea magistrale a indirizzo specialistico - disciplinare.

3. Attrattività del sistema sanitario per la professione infermieristica

Retribuzione coerenti con responsabilità assunte e media europea:

- adeguare la **retribuzione di base alle responsabilità**. Oggi gli infermieri italiani sono fra i meno retribuiti come media annuale tra i Paesi OCSE;
- riconoscere economicamente l'**esclusività per gli infermieri** superando i vincoli dell'attuale legge sul Pubblico impiego, o in alternativa **attivare l'esercizio della libera professione extramoenia** per permettere di prestare il proprio servizio anche verso altre strutture pubbliche e non pubbliche (decreto Milleproroghe fino al 31.12.25, misura che deve diventare strutturale);
- riconoscere nel sistema di **remunerazione la specificità delle competenze agite dagli infermieri** attraverso una valorizzazione economica della specificità infermieristica a livello provinciale istituita dalla legge di Bilancio 2021.

Quadro giuridico/ordinamentale e contrattuale (*oggi soffre un appiattimento ingiustificato*) che riconosca l'evoluzione della professione:

- espandere le **posizioni dirigenziali** nelle aree della clinica, della formazione e dell'organizzazione;
- attivare le **funzioni specialistiche** e autorizzare la possibilità di **prescrivere ausili e presidi**, come strumento per applicare le competenze specialistiche, che rientrano nella sfera di competenza infermieristica come già accade in diversi Paesi Ue

4. Innovazione dei modelli organizzativi

- introdurre **modelli organizzativi** a "misura di bisogni dei cittadini", che considerano l'evoluzione e la specificità degli infermieri, basati su una reale multi professionalità e che prevedono **modelli professionali innovativi**: es. DM 77 sul territorio, RSA, Infermiere di Famiglia e Comunità, See and Treat.....;
- riconoscere la presenza degli **infermieri a livello strategico del Sistema Salute Trentino**: *direttore assistenziale APSS, direttore infermieristico in APSP/RSA, posizioni di dirigente/direttore infermieristico presso l'assessorato alla salute*

In qualità di Ente sussidiario dello Stato, per realizzare le innovazioni necessarie al sistema salute provinciale, sosteniamo inoltre l'irrinunciabilità di una rappresentanza comune con tutti gli Ordini delle professioni sanitarie e sociali, riconosciuta a livello istituzionale, e che a tale livello, possa co-determinare le scelte programmatiche utili alla qualità dell'assistenza.