

Ordine delle Professioni Infermieristiche  
della Provincia di Trento



## ASSEMBLEA ANNUALE

15 settembre 2021

Teatro Sanbàpolis - Trento

*Benvenuti*

15.30 – 16.00	Introduzione e <b>Presentazione neo Componenti CD, CAI, CAIP e CRC</b>
16.00 – 16.30	<b>Rendiconto Generale 2020</b> relazione attività, presentazione consuntivo, relazione revisori dei conti, discussione e votazione
16.30 – 17.00	<b>Relazione Preventivo 2021</b> relazione programmatica, presentazione preventivo, relazione revisori dei conti, discussione e votazione
17.00 – 17.15	<i>Coffee Break</i>
17.15 – 17.45	<b>Benvenuto e presentazione dei colleghi neo - iscritti alla comunità professionale</b>
17.45 – 18.30	<b>Analisi e discussione priorità per la professione infermieristica in Trentino</b>

# Infermieri iscritti OPI Trento al 31.08.2021

Italia 456.245 infermieri

Trentino 4.578 iscritti: 4.529 infermieri e 49 Infermieri pediatrici

(movimento dal 01.01.2020 al 31.08.2021)

	Iscrizioni nel 2020		Cancellazioni nel 2020		Totale iscritti al 30.08.2021 (N.; %)
	Nuove	di cui Trasferimenti in E	Trasferimenti in U	Altri motivi (pensionamento, estero, morosità)	
Infermieri	161	19	9	65	4.529 (98,92)
Infermieri pediatrici	0	0	0	0	49 (1,07)
Sub-Totale	161	19	9	65	
<b>TOTALE</b>	<b>180 + 71 nel 2021 (al 31.8.2021)</b>		<b>74 + 101 nel 2021 (al 31.8.21)</b>		<b>4578</b>

**+ 251 in 1 anno e 8 mesi**  
180 iscritti 2020 + 71 iscritti 8 mesi 2021

# Infermieri iscritti OPI Trento al 31.08.2021

alcune caratteristiche

Caratteristiche	N. (%)	Caratteristiche	N. (%)
<b>4578</b>			
<b>Genere</b>		<b>Esercizio professionale</b>	
Femmine	3849 (84,10)	Libero Professionisti	177 (3,86)
Maschi	729 (15,90)	Dip. Strutturate Private Convenzionate	216 (4,72)
<b>Età</b>		Dipendenti APSP – RSA	889 (19,41)
66 o più	179 (3,91)	Dipendenti APSS	2984 (65,2)
61-65	285 (6,22)	Altro (pensionati, estero,..)	312 (6,81)
56-60	556 (12,1)		
51-55	715 (15,61)		
46-50	800 (17,47)		
41-45	432 (9,43)		
36-40	376 (8,21)		
31-35	450 (9,82)		
26-30	552 (12,05)		
21-25	233 (5,09)		
<b>Nazionalità</b>			
Italiana	4236 (92,53)		
UE	277 (6,06)		
Extracomunitari	65 (1,41)		

**2071 in 15 anni**  
media 138/anno

Provincia di Trento  
**7,8 infermieri / 1000 abitanti**

Italia 5,8 infermieri / 1000 abitanti  
UE 8,5 infermieri / 1000 abitanti  
*(OSCE, 2020)*

**Ordine delle Professioni Infermieristiche  
della Provincia di Trento**



**Relazione attività 2020**

*15 settembre 2021*

## Area Gestionale – Amministrativa dell'Ente 2020 (1)

- **Consigli direttivi** N. 25 e **CRC** N 2
- **Delibere** N. 79
- **Documenti protocollati**: entrata N.2467 e uscita N. 1177
- **Benestari** N. 305 e **reversali** N. 2054
- **Consulenti/Fornitori** – Proroga 2020 e rinnovo 2021 contratti in essere:
  - Studio Associato Angeli – Commercialista dott.ssa Luisa Angeli
  - Responsabile Protezione Dati –dott.ssa Daniela Parisi
  - Responsabile Prevenzione e Protezione – Progetto salute dott.ssa Daniela Pizzinini
  - Nuovi consulenti 2021: Studio Pangea 5 STP srl gestione amministrativa personale (paghe...)
  - Nomina Presidente CRC 2021: dott.ssa Mara Davi
- **Assistente amministrativo cat. B**: contratto di somministrazione, fase istruttoria concorsi e bandito avviso mobilità volontaria. Nel 2021 assunzione a tempo indeterminato – [Maria Letizia Menconi](#)
- **Inventario**: completata procedura per codificare processo
- **Albo telematico nazionale** e **sistema pagOPA** per pagamento quote
- **Trattamento dati e Privacy**: adeguamento adempimenti strutturali e completata revisione processi interni ed esterni OPI Trento ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/67

DP2

## Area Gestionale – Amministrativa dell'Ente 2020 (2)

### Elezioni rinnovo Organi dell'OPI 2021/2024 con applicazione Legge 3/2018

**Organi e organismi – partecipazione incontri**: N. 4 Consigli Nazionali; N. 3 Esami finali CdL Infermieristica Rappresentanti OPI; N. 1 incontro Consiglio dei Sanitari; N. 2 sessioni esami italiano cittadini comunitari e extracomunitari (1 sessione il 4 gennaio 2021)

### Commissioni Permanenti OPI

1. Esercizio Professionale: N. 6 incontri
2. Politiche della professione N. 0 incontri
3. Comunicazione e media N. 8 incontri
4. Etica deontologica N. 3 incontri
5. Formazione e ricerca N. 4 incontri

**Ri - accreditamento Provider OPI**: revisione processi e ri-accredimento standard da parte della PAT per tutte le professioni sanitarie, formazione provider PAT 15 giugno 2020

**Patrocini** ad eventi formativi/congressi: N. 4

## Diapositiva 7

---

**DP2**

Daniel Pedrotti; 11/03/2019

## Area 1 Etico Deontologica e esercizio professionale – 2020

**Albo CTU e periti** → stipulati protocolli di intesa con Tribunale di Trento e Rovereto. Promuovere opportunità iscrizione come CTU e periti se requisiti

**Pareri ad iscritti ed istituzioni** su **demansionamento, sicurezza utenti, scarsa valorizzazione (RSA)**, consulenza e esercizio professionale e questioni deontologiche + riscontri per le vie brevi e-mail a colleghi RSA, APSS e LP e Referenti istituzionali: N. 08 incontri e N. 39 pareri scritti

**Procedimenti: civili** N. 1 in corso; **penale** OPI costituzione parte civile con rimborso completo ad OPI; nel 2021 **ad adiuvandum** delibera GR Veneto OSS

**Segnalazioni Autorità competenti:** N. 2 segnalazioni NAS

**Collaborazione ENPAPI:** 27/28/29 Gennaio 2020 elezioni presso la sede OPI

**Commissione esami a infermieri stranieri:** 1 sessione ad agosto e 1 sessione a gennaio = tot 8 candidati

**Libera professione:** aggiornamento vademecum

## Area 2 Tutela del cittadino con particolare riferimento alla fragilità

### **Posizionamenti pubblici con lettere aperte N. 12 e comunicati stampa 11**

*Tematiche: priorità per professione infermieristica e tutela dei cittadini, dotazioni infermieristiche sicure, coordinamento/dirigenza, valorizzazione formale competenze, difesa del SSP, Scuola di medicina e formazione universitaria professioni sanitarie e DM 82/2020, progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari (RSA, infermiere di famiglia/comunità, see & treat), emergenza COVID e piano sanitario e campagna vaccinale, anziani e bisogno di vicinanza – coniugare sicurezza e dimensione umana*

**Protocollo sostegno alla campagna vaccinale** FNOPI/Ministero Salute e Conferenza Stato, regioni e PA e applicazione a livello provinciale OPI e PAT

**Piano sanitario** – proposte alla politica in sinergia con OMCeO di Trento e altri Ordini delle Professioni sanitarie: 3 comunicati congiunti

Tavolo di lavoro **Trentino sviluppo sostenibile Agenda 2030** – 07.03.2020

**Servizi socio-assistenziali – dotazioni infermieristiche** posizione e memoria congiunta OPI – ANFASS in IV Commissione Consiglio Provinciale

**Donazione 5000 FFP2** infermieri RSA e case di cura

## Area 3 Valorizzazione della Professione Infermieristica

### – Posizionamenti pubblici e lettere aperte N. 12

Tematiche: priorità per professione infermieristica, dotazioni infermieristiche sicure, coordinamento/dirigenza, valorizzazione formale competenze, Scuola di medicina e formazione universitaria professioni sanitarie/DM 82/2020, progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari: RSA, infermiere di famiglia/comunità, assistenza all'anziano.

### – Incontri formali con referenti politici ed istituzionali:

- **PAT - Assessorato alla Salute e Politiche Sociali:**
    - 20 gennaio 2020 PAT e APSS RSA di notte per continuità assistenziali
    - 19 marzo 2020 Pre RSA e valorizzazioni degli infermieri
    - 12 giugno 2020
    - 25 luglio 2020
    - 01 dicembre 2020 Ordini
    - 12 dicembre 2020 PAT staffing (GdL 2016, 2019)
  - **IV Commissione Consiglio provinciale:** assistenziali – dotazioni infermieristiche e terapia
  - **Consiglio sanitario Provinciale** del 9 novembre 2021
  - **APSS:** 20 gennaio 2020 congiunto PAT/APSS e 12 febbraio 2020
  - **UPIPA:** costituzione GDL multidisciplinare RSA il 9 dicembre 2021
  - **Tribunale di Rovereto:** 13 febbraio 2020 e 05 marzo 2020
  - **Università di Trento** 03 gennaio 2020 scuola di medicina e formazione universitaria professioni sanitarie ( Rettore e prof. Quattrone)
  - **Comune di Trento e Proloco Centro Storico Trento:** riconoscimento agli infermieri trentini in occasione delle Feste Vigiliane
- Sostegno psicologico durante l'emergenza** – collaborazione con due studi di psicologi

**Documento di consenso**  
**Raccomandazioni per l'esercizio**  
**professionale, lo sviluppo professionale e**  
**di carriera, la formazione ed i livelli di**  
**staffing (GdL 2016, 2019)**

## Area 3 Valorizzazione della Professione Infermieristica

### – Interlocuzioni costanti con referenti politici e istituzionali:

Assessorato, IV Commissione consiglio provinciale, APSS, UPIPA, RSA, Strutture private convenzionate, associazioni

### – Rappresentanza in eventi formativi/progetti su invito:

- 20 gennaio: PAT «progetti continuità assistenziali» partecipato Consigliere Nardelli Alessia e Azzolini Michela
- 27 gennaio: APSS «salute a dott. Claudio Dario» partecipato Vice Presidente
- 05 febbraio : Liceo Rosmini Orientamento scolastico partecipato Vice Presidente e Consiglieri Bresciani Federica e Maines Marco
- 18 febbraio: Istituto Agrario S. Michele all'Adige Orientamento scolastico partecipato Segretaria Gottoli Manuela
- 24 febbraio: Auditorium S. Chiara Riunione MMG e PLS partecipato Presidente
- 05 marzo : CTU Tribunale Rovereto partecipato Presidente e Consigliera Sabbadin Lucia
- 07 marzo: PAT agenda 2030 partecipato Tesoriere
- 12 marzo: PAT «progetto sperimentale servizio infermieristico serale/notturno» partecipato Presidente
- 01 maggio: APSS Festa dei lavoratori partecipato Presidente
- 2 giugno Festa della Repubblica piazza Duomo – cerimonia per operatori sanitari deceduti per COVID partecipato Presidente
- 29 settembre: APSS Costituzione tavolo di lavoro infermiere di famiglia partecipato Presidente
- 30 settembre: APSS Campagna vaccinale partecipato Presidente
- 21 ottobre: Sindacato «confronto sullo sviluppo del Trentino ...oltre l'emergenza» partecipato Presidente
- 09 novembre: PAT Consiglio dei sanitari partecipato Presidente
- 22 dicembre: PAT «Piano triennale per la formazione degli operatori del sistema sanitario provinciale e formazione per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 partecipato Presidente

### – Definizione fabbisogno professioni infermieristiche e infermieristiche pediatriche: LT e LMSIO e richiesta motivata di valutazione opportunità attivazione LMSIO a Trento

### – Richiesta a PAT apertura tavolo permanente per confronto sistematico su tematiche sistema sanitario provinciale e professione infermieristica

## Area 4 Trasparenza e Comunicazione

- **Notiziario “Professione Infermiere”:** nel 2020 pubblicate 1 edizioni diffuse in forma cartacea a Referenti Istituzionali, RSA, Servizi/UUOO, Farmacie, ..... e in pdf mezzo PEC a tutti gli iscritti.
- **Portale web OPI Trento:**
  - Adeguamento normativa privacy (Regolamento europeo 2016/679) e amministrazione trasparente
  - Pubblicazione iniziative, ECM e formazione individuale, regolamenti, circolari, compensi CD, CRC, Consulenti, Fornitori, delibere, Commissioni, Piano triennale trasparenza e prevenzione della corruzione e piano qualità della formazione OPI Trento
- **Pagina FB:** aumento da 350 (2017) a 910 (2018), 1500 (dicembre 2019) e 2400 (2020) utenti che seguono la pagina OPI Trento, pubblicati e/o condivisi circa 200 post
- Attivata pagina **Twitter** OPI Trento e **prossima attivazione profilo Instagram**
- Comunicati stampa/posizionamenti N. 11
- **PEC:** circa 150 iscritti ancora inadempienti su 4578 (effetto diffide – norma obbligo PEC)

**Ordine delle Professioni Infermieristiche  
della Provincia di Trento**



**Relazione programmatica  
2021**

*15 settembre 2021*

## Area Gestionale – Amministrativa dell’Ente

### Obiettivi

Garantire il buon funzionamento, secondo i principi di efficacia, efficienza e trasparenza, dei processi amministrativi a supporto della competenza di rappresentanza professionale dell’Ordine

### Azioni/Iniziative

- **Consigli direttivi** programmati con *cadenza bimensile* e **Commissione di Albo Infermieri e Commissione di Albo Infermieri Pediatrici** con *cadenza mensile e più frequenti secondo necessità*
- **Regolamenti interni e codifica processi amministrativi e di tesoreria**: approvazione e aggiornamento
- **Piano protezione dati** ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679
- **Piano Trasparenza e Prevenzione della Anticorruzione 2021/2023**
- **Innovazione tecnologica e digitalizzazione processi**: PC, impianto audio/video sala consiglio, albo telematico nazionale e sistema pagoPA, protocollo e sistema mail/videocall per facilitare l’integrazione fra Organi, delibere on-line
- **Potenziamento struttura amministrativa**: inserimento a gennaio 2021 neo amministrativa Cat. B full time e **indizione concorso 1 posto Cat. C part time**
- **Ristrutturazione sede OPI Trento**: preventivi per possibile intervento nel 2022 (impiantistica, strutturale e mobilio)
- **Inventario**: aggiornamento costante
- **Sistema di valutazione e sviluppo delle competenze personale amministrativo**
- **Elezioni** per rinnovo CD, CRC e Commissioni di albo
- **Esame italiano a infermieri stranieri**: neo regolamento e accertamento almeno 2/anno

## Area 1 Professioni Infermieristiche e Deontologia

### Obiettivi

- Promuovere e sostenere iniziative di sensibilizzazione e applicazione nella pratica dei principi e valori deontologici

### Azioni/Iniziative

- **Piano formativo annuale provider OPI Trento congiuntamente al Comitato Scientifico e alle CAI e CAIP. In particolare per il 2021, si prevedono i seguenti eventi:**
  - Codice deontologico dell’infermiere e responsabilità etico-professionale (2021)
  - *Violenza sugli operatori verbale fisica: formazione per infermieri (2022)*
  - *Uso consapevole e responsabile dei Social Network (2022)*
- **Partecipare a tavoli istituzionali inerenti al tema della bioetica e ad iniziative di sviluppo/sensibilizzazione della cultura alla bioetica – es. tavolo Diritto gentile Dip. Scienze giuridiche UNITN e UNIPD**
- **Commissione Bioetica OMCeO**: mantenere attiva la collaborazione con componente rappresentante OPI e promuovere azioni congiunte OMCeO/OPI
- **Partecipazione** alla progettazione, moderazione e relazioni in **iniziative formative su tematiche di competenza ordinistica**: deontologia, DAT, pianificazioni anticipate, responsabilità professionale
- **Vigilanza e azione disciplinare deontologica**: 2021 in corso due procedimenti disciplinare e un ricorso in CCEPS con FNOPi

## Area 2 Professioni Infermieristiche ed esercizio professionale

### Obiettivi

- Garantire consulenza agli iscritti su quesiti di esercizio professionale e iniziative di vigilanza e contratto all'esercizio abusivo della professione infermieristica
- Sostenere l'implementazione dei Protocolli Provinciale fra Tribunali di Trento e Rovereto, Procura di Trento e Rovereto e OPI
- Promuovere iniziative a sostegno e valorizzazione della libera professione infermieristica

### Azioni/Iniziative

- **Consulenza** a colleghi RSA, APSS e LP e Referenti istituzionali rispetto a **esercizio professionale** e attivazione vigilanza e iniziative proattive sul territorio: pareri scritti e attivazione sportello
- **Libera professione:** stesura in compartecipazione con FNOPI delle linee di indirizzo per la libera professione, iniziative sul territorio di promozione della libera professione, consulenza e accompagnamento neo colleghi che desiderano intraprendere questa forma di esercizio professionale
- **Consulenti e Periti:** Comitati Tribunale di Trento e Rovereto - **promozione per reclutamento e nomina CTU e periti** ai sensi dell'accordo nazionale CSM, CNF e FNOPI e protocolli locali Tribunale/OPI/Procura e Ordine avvocati
- **Esame italiano a infermieri stranieri:** approvazione regolamento e accertamento almeno 2/anno (commissione nominata ad hoc di volta in volta)
- **Formazione universitaria e Ordine:** potenziamento collaborazione strutturata esame di Stato abilitante e modalità feedback

## Area 3 Professioni Infermieristiche e cittadini e associazioni

### Obiettivi

- Promuovere e sostenere la tutela della salute dei cittadini con particolare riferimento agli standard quali e quantitativi infermieristici
- Sostenere la sperimentazione e implementazione di modelli professionali e di presa in carico innovativi basati sulla centralità della persona e esiti assistenziali
- Potenziare la partnership con le associazioni dei cittadini

### Azioni/Iniziative

- **Interlocuzioni con referenti politici e istituzionali per garantire dotazioni infermieristiche sicure nei diversi contesti di cura con particolare a RSA e al contesto territoriale;**
- **Partecipazione ai tavoli relativi a progettualità sulla rete dei servizi sanitari e sociosanitari:** infermiere di famiglia/comunità e revisione/innovazione modelli di presa in carico nei diversi setting di cura, sviluppando modelli professionali innovativi e assistenziali che tengano conto di specifici bisogni del paziente fragile, pediatrico e della sua famiglia valorizzando la specifica competenza dell'infermiere
- Attivazione tavolo OPI/OMCeO e Ordine dei farmacisti per definire un documento di orientamento per garantire equità di accesso ai servizi su tutto il territorio provinciale in applicazione all'iniziativa «**Farmacia dei Servizi**»
- Attivazione osservatorio con **Consulta per la Salute e le Associazioni dei cittadini** per condividere temi e proposte sui servizi a tutela della salute
- Potenziamento delle sinergie con altri Ordini delle Professioni sanitarie (OMCeO, TSRM e PSTRP, Psicologi, Farmacisti, Ostetriche,..) su tematiche trasversali del SSP e nel rispetto delle singole professionalità

## Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche (1/2)

### Obiettivi

- Promuovere e sostenere l'avanzamento culturale della professione infermieristica e di percorsi di crescita professionale nei contesti socio-sanitari e lo sviluppo di una leadership a forte caratterizzazione clinica
- Promuovere il riconoscimento e valorizzazione formale delle competenze degli infermieri
- Essere garanti degli standard definiti nelle raccomandazioni di posizionamento politico della professione infermieristica attraverso azioni di politica professionale in coerenza con valori, principi e standard del documento sulle seguenti aree: *esercizio professionale, sviluppo professionale e di carriera, formazione e livelli di staffing*

### Azioni/iniziative

- Continuare a promuovere l'attivazione di un **tavolo permanente sui temi della professione infermieristica e servizi sanitari** come previsto dall'Accordo fra Conferenza Stato Regioni e FNOPI 2018
- Attivare e partecipare ai tavoli istituzionali con referenti politici ed istituzionali e promuovere **politiche professionali**: assessorato alla salute, IV commissione permanente consiglio provinciale (commissione competenza sanitaria), APSS, UPIPA/SPES, RSA (**attivato tavolo dedicato in PAT**), Strutture private convenzionate
- Promuovere il **riconoscimento e valorizzazione delle competenze specialistiche** in tutte le aree: clinico assistenziale, formativa, organizzativa e della ricerca (es. infermiere di famiglia e comunità,...)
- Sostenere l'attivazione della **LMSIO ad indirizzo clinico con sede a Trento**
- Delineare con il coinvolgimento delle parti sociali e in particolare le OOSS il **reale riconoscimento giuridico ed economico degli infermieri**, delle **competenze specialistiche** e di **percorsi di sviluppo di carriera** clinica, formativa ed organizzativa da mettere a terra nel contratto
- Mantenere iniziative di coinvolgimento dei **neo iscritti**: cerimonia,...

## Area 4 Valorizzazione delle Professioni Infermieristiche (2/2)

Partecipazione a **Organi e Commissioni** relative a temi di attinenza infermieristica e dei servizi sanitari

Rappresentare l'Ordine e la professione a **eventi formativi/progetti e patrocinii**

Programmare incontri con la comunità professionale nei diversi contesti per raccogliere e analizzare criticità e buone pratiche

Attivare un confronto costante con la **formazione universitaria** anche in relazione all'evoluzione dei bisogni dei cittadini, delle competenze di base e specialistiche attese

Sostenere e promuovere la **formazione continua** con particolare attenzione all'autoformazione e all'utilizzo del dossier formativo individuale o di gruppo

Sostenere e dare **visibilità a tematiche di pertinenza e rilevanza infermieristica e a buone pratiche** assistenziali; (es. emissione bando per premio tesi di laurea; AperiNurse/Nurse Caffè)

Incontri **Coordinamento Regionale** OPI Provincia di Trento e Bolzano

## Area 5 Professioni Infermieristiche e immagine nella società

### **Obiettivi**

- Promuovere l'immagine della professione infermieristica
- Diffondere iniziative dell'Ordine e di interesse per la professione infermieristica

### **Azioni/iniziative**

**Iniziative sul territorio provinciale anche in partnership con il Polo Universitario per promuovere l'immagine sociale della professione infermieristica**

**Notiziario OPI:** garantire 2 uscite/anno e promuovere modalità combinate di formato cartaceo e digitale (es. QR code)

**Newsletter:** implementare newsletter per iscritti su iniziative/progetti, informazioni da veicolare tramite sito e PEC

### **Portale web OPI Trento:**

- potenziamento funzionalità: accesso a intranet da area riservata,.....
- pubblicazione iniziative, regolamenti, circolari (da implementare circolari FNOPI), compensi CD, CRC, Consulenti, Fornitori, delibere (testo intero), Commissioni

**Pagina FB, TELEGRAM e Instagram:** potenziare utilizzo e uso appropriato in relazione all'informazione

**Comunicati stampa/posizioni** in relazione alle necessità/opportunità con particolare attenzione alla valorizzazione (promozione) dell'immagine e della professionalità degli infermieri