

Ordine delle Professioni Infermieristiche di Trento



ASSEMBLEA ANNUALE ORDINARIA 2018

Relazione programmatica

Presidente Daniel Pedrotti

28 maggio 2018 ore 15.30
Sala Concordia – Povo (TN)

I nuovi Consiglio Direttivo e Collegio dei Revisori dei Conti

Consiglio Direttivo



Collegio Revisori dei Conti



Iscritti OPI Trento 2017

Nel 2017 il movimento degli iscritti è così riassumibile (situazione al 31.12.2017)

	Iscrizioni nel 2017		Cancellazioni nel 2017		Totale iscritti al 31.12.2017 N.(%)
	Nuove	Trasferimenti in E	Trasferimenti in U	Altri motivi (pensionamento, estero, morosità)	
Infermieri	145	14	12	105	4218 (96,6)
Assistenti Sanitari	4				95 (2,2)
Infermieri pediatrici					52 (1,2)
Sub	149	14	12	105	
TOTALE	163		117		4365

+ 46 iscritti nel 2017

Iscritti OPI Trento 2017 *alcune caratteristiche*

Caratteristiche	N. (%)	Caratteristiche	N. (%)
Genere		Nazionalità	
Femmine	3714 (85,1)	Italiana	4119 (94,34)
Maschi	651 (14,9)	Iscritti stranieri (UE)	191 (4,4)
Età		Iscritti extracomunitari	55 (1,26)
> 65 anni	211 (4,84)	Ente	
55-64	812 (18,6)	Liberi Professionisti	207 (4,75)
45-54	1509 (34,57)	Dipendenti Strutture Private	247 (5,67)
35-44	936 (21,44)	Convenzionate	
22-34	897 (20,55)	Dipendenti APSP	854 (19,56)
		Dipendenti APSS	2711 (62,10)
		Altro (pensionati, estero,...)	346 (7,92)

Programma 2018 → 2020

AREE

Area 1: ETICO DEONTOLOGICA

Area 2: TUTELA DEL CITTADINO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA FRAGILITA'

Area 3: VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

Area 4: COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Area 1 Etico Deontologica ⁽¹⁾

Obiettivo 2018

1. Diffondere una cultura della Professione Infermieristica fondata sui principi deontologici

Azioni

attività propedeutica: approfondire come Consiglio Direttivo e gruppo di lavoro i contenuti del nuovo Codice deontologico, in particolare le peculiarità e differenze rispetto al precedente

a) organizzare **incontri con i neo iscritti** per presentarsi, presentare l'Ordine e le sue funzioni

b) proporre **eventi divulgativi del nuovo codice deontologico** in APSS, UPIPA, Strutture Private convenzionate e liberi professionisti da collegare a quelli di presentazione del nuovo OPI

c) proporre **approfondimenti clinico - assistenziali** correlati alla dimensione etico - deontologica rivolti ai colleghi iscritti

Area 1 Etico Deontologica (2)

Obiettivo 2018 → 2020

2) Supportare gli iscritti nell'analisi di situazioni di pratica professionale ad implicazione etico deontologica

Azioni

a) censire fra i colleghi **competenze esperte e/o specialistiche** per un coinvolgimento a supporto di progettualità promosse dall'OPI

b) strutturare e/o contribuire a **eventi formativi** che affrontino temi "caldi" dal punto di vista bioetico (testamento biologico e DAT, consenso informato, PMA, responsabilità professionale) con il supporto di colleghi esperti

c) approfondire i problemi e i dilemmi etico-deontologici che i colleghi, i cittadini o le Istituzioni portano all'attenzione dell'OPI e **fornire consulenza**

Area 1 Etico Deontologica (3)

Obiettivo 2018 → 2020

3. Definire confini e possibili sviluppi dell'esercizio professionale

Azioni

attività propedeutica: approfondire come Consiglio Direttivo il percorso di passaggio da Collegio a Ordine, le sue logiche, il significato di professione intellettuale, i punti di forza (*doc. sintesi*)

a) vigilare e attivare risposte rispetto a segnalazioni da parte di colleghi, cittadini e Istituzioni relative all'**esercizio abusivo** della professione e **malpractice**

b) proporre **eventi divulgativi** in APSS, UPIPA, Strutture Accreditate e rivolte ai colleghi libero professionisti da collegare a quelli di presentazione del nuovo Codice Deontologico

Area 2 Tutela del cittadino con particolare riferimento alla fragilità (1)

Obiettivi 2018 → 2020

1. Rappresentare in modo partecipato e valorizzare la professione infermieristica sui tavoli Istituzionali
2. Attivarci affinché gli infermieri possano dedicarsi appieno alle funzioni "proprie" della professione

Azioni

Proporsi e partecipare ai tavoli istituzionali per contribuire alla tutela dei cittadini con particolare interesse sulle seguenti progettualità:

- "Spazio Argento" PAT (APSS, UPIPA, ...)
- Standard assistenziali di sicurezza e staff mix nelle strutture ospedaliere, long term (RSA,..) e in ambito territoriale al fine di riportare l'infermiere al letto del paziente e agire le funzioni "proprie"
-

Area 2 Tutela del cittadino con particolare riferimento alla fragilità (2)

Obiettivi 2018 → 2020

3. Promuovere la declinazione "operativa" dell'Infermiere di famiglia e favorirne il riconoscimento all'interno del percorso di vita/cura dei pazienti

Azioni

- a) Essere presenti sui tavoli istituzionali per sostenere l'**applicazione del progetto infermieristica di famiglia/comunità**
- b) Promuovere la costituzione di un **gruppo di lavoro tecnico per attivare proposte di declinazione operativa dell'infermiere di famiglia** nella rete del SSP complessiva, essere consulenti dell'applicazione e contribuire alla valutazione degli esiti

Area 2 Tutela del cittadino con particolare riferimento alla fragilità (3)

Obiettivi 2018 → 2020

4. Rafforzare l'immagine, il ruolo sociale e la visibilità dell'infermiere verso i cittadini

Azioni

- a) Organizzare **incontri con le associazioni dei cittadini** finalizzati a promuovere l'immagine e la considerazione sociale dell'infermiere e contestualmente a raccogliere le richieste e le esigenze dei cittadini
- b) Individuare dei **referenti per area geografica e/o struttura** con funzioni di "link Infermieri – OPI per iniziative, proposte di collaborazione, informazioni, raccogliere esigenze/richieste...
- c) Organizzare **incontri strutturati di analisi e riflessione come comunità professionale su situazioni significative dell'agire professionale** al fine di rafforzare l'identità professionale e l'immagine e visibilità della professione nei confronti dei cittadini

Area 3 Valorizzazione della Professione Infermieristica (1)

Obiettivi 2018 → 2020

1. Riconoscere e valorizzare le competenze disciplinari esperte e specialistiche ai diversi livelli e delineare un percorso di infungibilità

Azioni

- **Censimento tra i colleghi** di coloro che possiedono una **formazione post base** di area organizzativa, clinico-assistenziale, formazione/tutoriale e ricerca → gruppi di lavoro - progettualità
- Partecipare a tavoli provinciali e a livello di ente finalizzati all'analisi e definizione del **fabbisogno di competenze infermieristiche esperte, specialistiche** e a promuovere percorsi di carriera nell'area organizzativa, clinico assistenziale e della formazione continua e universitaria
- Promuovere e contribuire all'attivazione di un **sistema di certificazione delle competenze**

Area 3 Valorizzazione della Professione Infermieristica (2)

Obiettivi 2018 → 2020

2. Garantire la dignità, il benessere degli infermieri e il rispetto del ruolo

Azioni

- Promuovere **incontri con la comunità professionale** nei diversi contesti per raccogliere e analizzare criticità e buone pratiche
- Favorire il confronto con le diverse organizzazioni per garantire la **tutela dell'infermiere**: conciliazione casa-lavoro, condizioni di lavoro,...
- Sostenere la **rivisitazione delle norme in merito all'esercizio della libera professione** (tariffario)

Area 3 Valorizzazione della Professione Infermieristica (2)

Obiettivi 2018 → 2020

3. Promuovere la sicurezza del cittadino nell'erogazione delle cure

Azioni

- Attivare modalità di **definizione del fabbisogno degli infermieri su criteri quali-quantitativi** e quindi che superano la logica del minutaggio (RSA,....)
- Partecipare a tavoli di lavoro per la **definizione di modelli assistenziali e organizzativi innovativi di valorizzazione della professione infermieristica** (es. in continuità con il progetto già avviato per "l'infermiere di comunità" ...)

Area 4 Trasparenza e Comunicazione (1)

Obiettivi 2018 → 2020

1. Promuovere la trasparenza e favorire l'accessibilità e partecipazione alle scelte del consiglio
2. Promuovere una comunicazione tempestiva e innovativa

Azioni

- **Pubblicazione sul sito web** di circolari, bilanci, delibere, gruppi di lavoro e commissioni, circolari e comunicati per fornire informazioni inerenti:

- eventi significativi che coinvolgono la professione
- attività promosse dall'OPI e FNOPI
- incarichi a consulenti, fornitori e docenti con i criteri della pubblica amministrazioni

- **Facebook** ed aggiornamento costante della stesso

- **Comunicati stampa** e comunicazioni rivolte alla cittadinanza

- Predisposizione e diffusione di **materiale informativo** per gli iscritti su particolari e prioritari argomenti di interesse professionale

- **PEC**: comunicazioni e trasmissione circolari, *dal 2019 tutte le comunicazioni saranno esclusivamente mezzo PEC - convocazioni assemblea ordinaria, comunicazioni, bollettino tassa annuale iscritti,...*

Altre attività istituzionali.....

- Gestione dell'Ente OPI
- Transizione da Collegio a Ordine
- Commissioni: formazione, libera professione, comunicazione interna esterna (WEB, FB, Comunicati stampa,...), esami cittadini non comunitari
- Partecipazione a Consigli direttivi e Consigli Nazionali e Organi Tecnici a livello provinciale (Consiglio dei Sanitari, UVMP,..)
- Contribuire apportando il proprio contributo come OPI agli esami finali del CdL in Infermieristica
- Consulenza: responsabilità professionale, esercizio professionale, formazione/aggiornamento
- Coordinamento Regionale OPI Provincia di Trento e Bolzano

Nuovi contatti OPI Trento

Pagina web: www.opi.tn.it

Pagina FB: Ordine Professioni Infermieristiche di Trento

Segreteria OPI

e-mail: info@opi.tn.it

PEC

ipasvitrento@pec.aruba.it → opitrento@pec.aruba.it

Trento@ipasvi.legalmail.it → trento@opi.legalmail.it

Tel: 0461-239989

PEC Iscritti

nome.cognome@pec.ipasvi.tn.it → nome.cognome@pec.opi.tn.it